

Asianumero 179/01.01.04.01/2026

Virkasuhteen irtisanominen

Päätöksen peruste Hallintosäätö 58 §

Perustelut

Viranhaltija [REDACTED] on viimeiseksi toiminut kunnan palveluksessa opettajana ja luokanvalvojana toistaiseksi voimassa olevassa [REDACTED] virkasuhteessa.

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 17 §:n 1 momentin mukaan viranhaltijan on suoritettava virkasuhteeseen kuuluvat tehtävät asianmukaisesti ja viivytyksettä noudattaen asianomaisia säännöksiä ja määräyksiä sekä työnantajan työjohto- ja valvontamääräyksiä. Lain 17 §:n 2 momentin mukaan viranhaltijan on toimittava tehtävässään tasapuolisesti ja käyttäytyttävä asemansa ja tehtävänsä edellyttämällä tavalla.

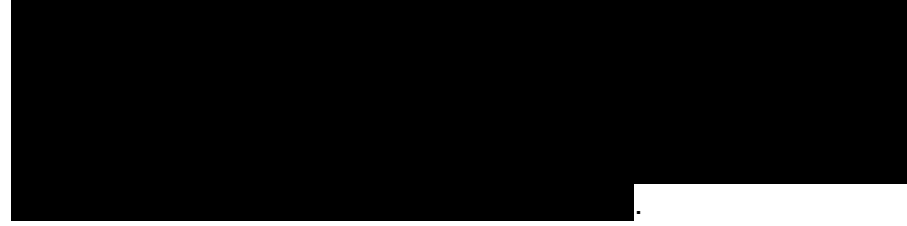
Työnantaja ei saa irtisanoa virkasuhdetta viranhaltijasta johtuvasta syystä, ellei tämä syy ole asiallinen ja painava. Tällaisena syynä voidaan pitää virkasuhteesta, laista tai määräyksistä johtuvien, virkasuhteeseen olennaisesti vaikuttavien velvoitteiden vakavaa rikkomista tai laiminlyöntiä sekä sellaisten viranhaltijan henkilöön liittyvien työntekoedellytysten olennaista muuttumista, joiden vuoksi viranhaltija ei enää kykene selviytymään tehtävistään. Syyn asiallisuutta ja painavuutta arvioitaessa on otettava huomioon työnantajan ja viranhaltijan olosuhteet kokonaisuudessaan (KVhl 35 §:n 1 mom.).

Irtisanomisen perusteena olevat tapahtumat on listattu erillisessä liitteessä (Liite 1, Kutsu kuulemistilaisuuteen)

Viranhaltijalle varattiin tilaisuus tulla kuulluksi asiassa ennen päätöksentekoa. Kuulemiskutsu annettiin 13.5.2026, ja kuulemistilaisuus pidettiin 27.5.2026. Viranhaltijalle esitettiin kirjallisessa muodossa virkasuhteen päättämisen syyt perusteluineen ennen päätöksen tekemistä. Viranhaltija ei saapunut kuulemistilaisuuteen eikä toimittanut vastinetta. Viranhaltija ei ole esittänyt selvitystä, joka antaisi aiheutta arvioida asiaa toisin.

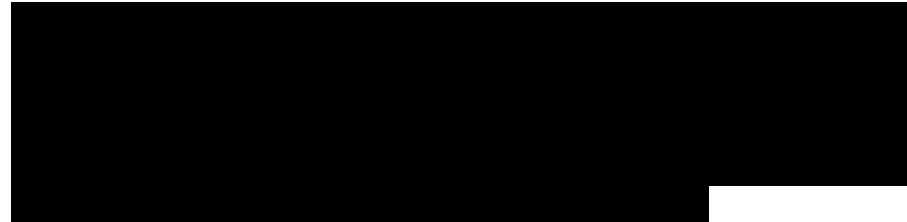
Viranhaltija ei ole korjannut menettelyään työnantajan työjohdollisesta ohjauksesta eikä puuttumisesta (mm. varoitus 13.5.2022, irtisanomisuhkainen huomautus 30.10.2023) huolimatta. Kyse on ollut samanlaisesta tai samantyyppisestä virkatehtävien ydinalueelle kohdistuvasta menettelystä. Lisäksi on ilmaantunut uusia rikkomuksia ja laiminlyöntejä. Asiassa ei ole tarpeen antaa uutta varoitusta. Kyse on jatkuvasta,

pitkäkestoisesta moitittavasta menettelystä. Viranhaltijan on tullut ilman varoitustakin ymmärtää menettelynsä moitittavuus ja menettely on asteeltaan sellaista, ettei työnantajalta voida kohtuudella edellyttää virkasuhteen jatkamista.




Viranhaltijaa ei ole mahdollista uudelleensijoittaa. Työntekoedellytykset ovat muuttuneet olennaisesti, siten ettei muita sopivia tehtäviä ole tarjolla. Lisäksi virkasuhteen velvollisuuksien rikkominen ja laiminlyönti on ollut laadultaan sellaista, että se on vakavasti heikentänyt virkasuhteen jatkamisen edellytyksenä olevaa luottamusta työnantajan ja viranhaltijan välillä.

Menettely on vaarantanut oppilaiden oikeuksia. Yllä esitetyin perustein työnantaja katsoo, että viranhaltija on vakavasti rikkonut ja/tai laiminlyönyt virkasuhteesta, laista tai määräyksistä johtuvia, virkasuhteeseen olennaisesti vaikuttavia velvoitteita.



Työnantajalla on asiallinen ja painava syy virkasuhteen irtisanomiseen.

Kokonaisharkinnassa on huomioitu viranhaltijan menettelyn laatu ja vakavuus, menettelyn toistuvuus, viranhaltijan asema, suhtautuminen menettelyyn, työn luonne, työnantajan toimenpiteet ja työnjohdollinen ohjaus sekä työyhteisön ja työnantajan asema. Työnantaja katsoo, että irtisanominen on oikeasuhtainen toimenpide, kun otetaan huomioon viranhaltijan ja työnantajan olosuhteet kokonaisuudessaan, erityisesti työnantajan työnjohdolliset toimenpiteet

 sekä viranhaltijan menettelyn vakavuus, viranhaltijan moitittavan menettelyn jatkuminen ja sen kohdistuminen olennaiseen osaan viranhaltijan virkavelvollisuuksia.

Sovellettava lainsäädäntö

Perusteluissa mainitut sekä:

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 19 §, 35 §, 36 §, 40 §, 43 §, 50 §

Sivistysjohtaja

03.06.2026

§ 65/2026

Hallintolaki (434/2003) 34 §, 44 §, 45 §

Kuntalaki (410/2015) 133 §, 134 §, 135 §, 137 §, 138 §, 139 §,
141 §

Tammelan kunnan hallintosäntö 46 §, 58 §

OVTES 58 §

Päätös

Päätän irtisanoa lehtori [REDACTED] virkasuhteen
3.6.2026 alkaen.

Virkasuhteen irtisanomisaika on 6 kuukautta. Virkasuhde
päättyy irtisanomisajan kuluttua 12.12.2026. Viranhaltija
vapautetaan työvelvollisuudesta irtisanomisajaksi.

Päiväys ja allekirjoitus

Tammela 03.06.2026

Lintonen Pekka
Sivistysjohtaja

Päätös on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä.

Jakelu

Viranhaltija
Henkilöstöpäällikkö
Yhtenäiskoulu Harmonian rehtori
Kunnanjohtaja

Liite 1

Kutsu kuulemistilaisuuteen

Julkisuusluokka

Julkinen