

TAMMELAN KUNTA

**KUNNANHALLITUKSEN VASTAUKSET
ARVIOINTIKERTOMUKSESSA
ESITETTYIHIN KYSYMYKSIIN**



TAMMELA

www.tammela.fi

Kunnanvaltuusto päätti 1.6.2026 § 11 merkitä tarkastuslautakunnan laatiman arviointikertomuksen vuodelta 2025 sekä pyytää kunnanhallitukselta syyskuun 2026 loppuun mennessä kuntalain mukaisen lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Alla kunnanhallituksen vastine tarkastuslautakunnan havaintoihin.

Kysymys 1: Miten kunnanhallitus varmistaa eläköitymisten vuoksi tulevat rekrytoinnit ja tietotaidon siirtymisen?

Vastaus:

Kunnanhallitus seuraa säännöllisesti henkilöstön ikärakennetta ja eläköitymisennustetta henkilöstökertomukseen kerättävien tietojen kautta. Kunnanhallitus pyrkii kehittämään strategista henkilöstösuunnittelua ja ennakointia henkilöstön eläköitymisien osalta.

Tammelan kunnan hallintosäännössä on määritelty tarkat toimivaltarajat siitä, milloin rekrytointipäätös vaatii kunnanhallituksen luvan ja milloin valta on delegoitu toimialajohtajalle tai lähiesihenkilölle. Voimassa olevan hallintosäännön mukaisesti kunnanhallitus päättää toistaiseksi voimassa olevien sekä 12 kuukautta ja sen yli olevien määräaikaisten toimien ja virkojen täyttöluvista. Toimialajohtajat pyrkivät tuomaan täyttölupahakemukset kunnanhallituksen käsittelyyn mahdollisimman pian saatuaan tiedon eläköitymisestä tai siirtymisestä toisen työntekijän palvelukseen.

Kunnanhallitus valvoo, että kunnan organisaatiossa noudatetaan hyviä tiedonhallinnan ja asiakirjahallinnon käytäntöjä sekä ylläpidetään ajantasaista yleisperehdytysopasta, nämä tukevat tiedonsaantia uusille työntekijöille.

Budjetoinnissa otetaan mahdollisuuksien mukaan määrärahaa eläköityvän ja uuden työntekijän yhtäaikaiseen työssäoloon, jotta uusi ja poistuva työntekijä voivat työskennellä hetken yhdessä hiljaisen tiedon siirtämiseksi.

Kysymys 2: Miten eri toimialoilla mitataan tehokkuutta ja tuloksellisuutta? Miten varmistetaan työntekijöiden toimenkuvien ajantasaisuus?

Vastaus:

Kunnan talousarvionlaadinnan yhteydessä toimialat asettavat palvelualueille toiminnalliset tavoitteet sekä arvioivat tulevien kausien suoritelmääriä. Suoritteita ovat esimerkiksi lasten määrä varhaiskasvatuksessa, oppilaiden määrä perusopetuksessa, kirjastossa kävijät, hoidettavien puistojen pinta-ala, siivottavien neliöiden määrä, rakennuslupien määrä jne. Suoritteiden määrää voidaan verrata vuosittaiseen henkilöstömäärään sekä omassa organisaatiossa että muissa vastaavissa kuntaorganisaatioissa. Suoritekohtaiset kustannukset kuvaavat sitä paljonko resursseja, aikaa ja rahaa, käytetään tietyn suoritelmäärän tuottamiseen.

Henkilöstöpalveluissa seurataan, että jokainen esihenkilö käy vuosittain kehitys- ja tavoitekeskustelut vakituisten henkilöstön kanssa. Keskusteluissa käydään läpi palvelualueelle asetetut tavoitteet ja laaditaan henkilökohtaiset tavoitteet oman työn ja osaamisen kehittämiseen.

Koska kunnan tavoitteena ei ole taloudellinen voitto vaan kuntalaisten hyvinvointi ja lakisääteisten palveluiden järjestäminen, pelkät mekaaniset suoritemittarit eivät aina riitä antamaan oikeaa kuvaa tehokkuudesta, tuloksellisuudesta ja onnistumisesta, vaan on hyvä seurata myös esim. työhyvinvoinnin mittareita. Sairauspoissaolot, henkilöstön vaihtuvuus ja koulutuspäivien määrä ovat suorassa yhteydessä tuloksellisuuteen. Näitä työhyvinvoinnin mittareita ja niiden kehitystä kunnanhallitus seuraa vuosittain henkilöstökertomuksen tuloksissa.

Esihenkilöiden vastuulla on henkilöstön tehtävänkuvausten ajantasaisuus. Vähintään kerran vuodessa kehityskeskustelun yhteydessä, tehtävänkuvaukset tulee tarkastaa ja päivittää tarvittaessa. Kunnan johdon ja toimialajohtajien vastuu on ohjata ja käydä aktiivista keskustelua palvelualojen esihenkilöiden kanssa kunnan strategisista tavoitteista, prosesseista, ja osaamisen kehittämisestä, jotta kuntaympäristön muuttuessa työn tuloksellisuus ja tehokkuus pysyvät hyvällä tasolla ja verorahoja sekä työaikaa käytetään optimaalisesti.

Kysymys 3: Onko kunnanhallitus suunnitellut ratkaisua vuokra-asuntotarjontaan?

Vastaus:

Kunnanhallitus on pyrkinyt edistämään vuokra-asuntojen saatavuutta ennen kaikkea mahdollistamalla uuden asumisen edellytyksiä aktiivisen tonttipolitiikan, kaavoituksen ja yhdyskuntarakentamisen kautta. Tähän liittyvät muun muassa Papinsillan alueen kehittäminen uudeksi asuinalueeksi.

Kunnan mahdollisuuksia toimia merkittävänä uutena vuokra-asuntorakennuttajana rajoittavat nykyiset taloudelliset reunaehdot. Vuokra-asuntotarjonnan kehittämisestä on käyty epävirallista keskustelua kunnanhallituksen ja teknisen toimen välillä, mutta varsinaisia päätöksiä uusien kunnan omien vuokra-asuntojen rakentamisesta ei ole toistaiseksi tehty. Kunnanhallituksen rooli on ollut ensisijaisesti mahdollistaa uuden asuntotuotannon syntymistä maapolitiikan, kaavoituksen ja investointien avulla.

Kysymys 4: Miten investoinnit priorisoidaan – millä kriteereillä päätetään mitkä hankkeet toteutetaan?

Vastaus:

Kunnan investoinnit priorisoidaan osana talousarvion ja taloussuunnitelman valmistelua. Priorisoinnissa huomioidaan lakisääteiset velvoitteet, palvelujen jatkuvuus ja turvallisuus, olemassa olevan omaisuuden kunto sekä kunnan strategiset tavoitteet. Lisäksi arvioidaan hankkeiden vaikutuksia kuntalaisten palveluihin, elinvoimaan ja talouteen sekä investointien toteuttamis- ja ylläpitokustannuksia. Investointiohjelmaa tarkastellaan vuosittain, ja hankkeiden aikatauluja sekä toteutusjärjestystä voidaan sekä joudutaan tarvittaessa muuttamaan kunnan toteuttavan resurssin, taloudellisen tilanteen, rahoitusmahdollisuuksien ja muiden ajankohtaisten tarpeiden perusteella.

Kysymys 5: Millä tavoin kunta pyrkii houkuttelemaan uusia asukkaita ja yrityksiä vahvistaakseen verotuloja?

Vastaus:

Tammelan kuntaa on kehitetty ja kehitetään määrätietoisesti kunnan kokonaisuus huomioiden. Kunnassa on toteutettu mittavia investointeja, jotka ovat kehittäneet kuntaa ja luoneet edellytyksiä uusien asukkaiden ja yritysten saamiseksi kuntaan. Samoin kyseisten investointien tarkoituksena on huolehtia nykyisten asukkaiden ja vapaa-ajan asukkaiden viihtyvyydestä kunnassa. Investointien kautta on pyritty tekemään kunnasta aiempaakin

houkuttelevampi ja kiinnostavampi. Investoinnit ovat merkinneet myös työmahdollisuuksia kunnassa ja seudulla toimiville yrityksille ja työntekijöille.

Tammelan kunnan uusi yhtenäiskoulu on kunnan mittavimpia investointeja. Kyseessä on vetovoimatekijä kunnalle. Liikuntapuistossa sijaitseva uusi sisäliikuntahalli Tammi Areena tarjoaa liikuntamahdollisuuksiin monipuolisuutta.

Papinsillan uusi asuinalue edistyy ja valmistuessaan lisää kunnan tonttitarjontaa ainutlaatuisessa ympäristössä aivan keskeisten liikenneväylien läheisyydessä. Rantapuisto tuo esiin Tammelan kauniin luonnon upean Pyhäjärven osalta lisäten kunnassa olevia virkistysmahdollisuuksia. Lisäksi se parantaa eri ympäristönäkökohtien huomioon ottamista.

Kunta rakennutti uuden yrityshallin Hakkapeliitta -yrityspuistoon, mikä mahdollisti uuden yrittäjän asettumisen kuntaan.

Tammela mahdollistaa uusille ja nykyisille asukkaille mm. maksuttoman varhaiskasvatuksen, koulunkäynnin yhtenäiskoulussa ja kyläkouluissa, liikunta-, harrastus- ja kulttuurimahdollisuuksia, asumismahdollisuuksia kuntakeskuksessa ja kylillä sekä upeita luontoelämyksiä koko kunnan alueella.

Kunnassa nyt myynnissä olevien asuin- ja teollisuustonttien hinnoittelu on asetettu 31.12.2026 saakka 75 % alennukseen, mikä mahdollistaa tonttien hankkimisen erityisen houkuttelevaan hintaan. Tonttikampanja on jatkoa aiemminkin kunnassa käynnissä olleelle tonttimyynnin edistämiseksi.

Vapaa-ajan asukkaat ovat tärkeä osa Tammelan kuntaa. Tammelan kunnan oma rakennusvalvonta neuvoo kaikissa kysymyksissä myös vapaa-ajan asunnon muuttamisessa vakituiseen asumiseen sopivaksi.

Tammelan kunnan sekä kunnassa olevien positiivisten asioiden tunnettavuutta on pyritty lisäämään eri markkinoinnin keinoin, mm. Studio Tammelan videojulkaisujen kautta. Tammelan kunta osallistui Talo & Tyyli -messuille keväällä 2026 tuoden kuntaa näkyväksi myös messuyleisölle.

Kunnan tulee tehdä aktiivista yritysysteistyötä kunnassa toimivien yrittäjien toimintaedellytysten varmistamiseksi ja uusien yrittäjien saamiseksi kuntaan. Yhteistyö kunnan ja yrittäjien välillä on toteutunut mm. eri tapaamisten sekä Makkaramarkkinat -yhteistyön kautta.

Kysymys 6: Miten taataan kunnan infopisteen toiminta ja asiakaspalvelu? Miten taataan kunnan palveluiden toimivuus ja saavutettavuus etätyöt huomioiden? Onko kunnalla/toimialoilla yhteinen ohjeistus etätyön suhteen?

Vastaus:

Tammelan kunnan kunnantalon infopisteen toimintaa turvataan huolehtimalla siitä, että palvelupisteessä on infopisteen aukioloaikoina riittävä henkilöstö.

Infopisteen palveluajat ovat määritelty selkeästi. Kunnantalon infopiste on säännöllisesti avoinna arkisin klo 9.00–11.00 ja 12.00–14.30.

Asiakkaille tarjotaan useita eri asiointikanavia, kuten henkilökohtaista palvelua paikan päällä, puhelinpalvelua tai sähköpostiasiointia.

Kunnan palveluiden toimivuus ja saavutettavuus varmistetaan huolehtimalla siitä, että puhelin- ja sähköiset palvelukanavat ovat käytettävissä myös etätyötä tehtäessä. Lisäksi palveluille on määritelty selkeät vastuut, ja asiakaspalvelutehtävissä taataan riittävä läsnäolo silloin, kun työtehtävät sitä edellyttävät.

Kunnantalolla opasteita on kehitetty saavutettavuuden parantamiseksi. Opasteita on uudistettu ja niihin on lisätty kulkuohjeita ja opastinmerkkejä, jotta asiakkaiden asiointi olisi mahdollisimman sujuvaa.

Kunnan sähköisten palveluiden toimivuus ja etätyön sujuvuus varmistetaan tarjoamalla työntekijöille tietoturvalliset etätyövälineet ja toimivat tietoliikenneyhteydet.

Tammelan kunnassa noudatetaan 21.9.2020 kunnanhallituksen hyväksymää etätyöohjetta. Etätyöohje sisältää linjaukset etätyön edellytyksistä, työjärjestelyistä, työajasta, tavoitettavuudesta ja tietoturvasta. Etätyöohjetta sovelletaan kaikilla toimialoilla. Mikäli toimialojen työtehtävät poikkeavat olennaisesti toisistaan, voidaan ohjetta täsmentää toimialakohtaisilla tarkennuksilla.

Tammelan kunnassa on käynnistetty etätyöohjeen päivittäminen. Päivitetyn ohjeen tavoitteena on valmistua kunnanhallituksen käsiteltäväksi ja päätettäväksi ensi talven aikana.