

Henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2026-2027

KHALL 08.06.2026 § 122

195/00.01.02/2026

Tammelan kunnan henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tarkoitus on ehkäistä syrjäytymistä sekä edistää tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista työpaikoilla, joissa Tammelan kunta on työnantajana. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa määritellään keinot ja menetelmät, joiden avulla kunta edistää toiminnassaan tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta sekä palkkauksen tasa-arvoa tavoitteellisesti ja pitkäjänteisesti.

Tavoitteena on lisätä tietämystä sekä kehittää toimintatapoja, joilla varmistetaan kunnan henkilöstön tasa-arvoinen ja yhdenvertainen kohtelu.

Tasa-arvosuunnitelman vähimmäissisältö määritellään tasa-arvolaissa. Suunnitelman tulee sisältää:

1. selvitys työpaikan tasa-arvotilanteesta ja sen osana erittely naisten ja miesten sijoittumisesta eri tehtäviin sekä kartoitus naisen ja miesten palkoista ja palkkaeroista.
2. käynnistettäväksi tai toteutettavaksi suunnitellut tarpeelliset toimenpiteet tasa-arvon edistämiseksi ja palkkauksellisen tasa-arvon saavuttamiseksi.
3. arvio tasa-arvosuunnitelmaan sisältyneiden aikaisempien toimenpiteiden toteuttamisesta ja niiden tuloksista.

Tasa-arvosuunnitelma tulee laatia yhteistyössä henkilöstöedustajien kanssa. Tätä suunnitelmaa ovat olleet laatimassa työsuojeluvaltuutettu Johanna Ylitalo, työsuojelupäällikkö Petri Takala sekä henkilöstöpäällikkö Leena Ahola. Kunnanhallitus hyväksyy tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

Yhdenvertaisuuslain (1325/2014) tarkoituksena on edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää sekä tehostaa mahdollisen syrjinnän kohteeksi joutuneen oikeusturvaa.

Yhdenvertaisuus tarkoittaa, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä kai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.

Työantajan on arvioitava yhdenvertaisuuden toteutumista työpaikalla ja kehitettävä työoloja sekä niitä toimintatapoja, joita noudatetaan henkilöstöä valittaessa ja henkilöstöä koskevia ratkaisuja tehtäessä.

Henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 12.5.2026 ja se esittää kunnanhallitukselle suunnitelman hyväksymistä vuosille 2026–2027.

- Valmistelija: Henkilöstöpäällikkö Leena Ahola, p. 050 569 6348
- Esittelijä: Talous- ja hallintojohtaja, vs. kunnanjohtaja
- Päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2026–2027.
- Asian käsittely: Henkilöstöpäällikkö Leena Ahola oli läsnä kokouksessa klo 18.05—18.32 esittelemässä henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa. Hän poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.
- Päätös: Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.