

Osallistuminen LHKK:n Oppimiskylä-konseptin kehittämiseen Lounais-Hämessä

KHALL 08.06.2026 § 126

192/14.07.00/2026

Fokka-säätiö ehdottaa Oppimiskylä-konseptin toteuttamista yhteistyössä Forssan kaupungin sekä Tammelan, Humppilan, Jokioisten ja Ypäjän kanssa. Konseptin tavoitteena on tukea työnhakijoiden työllistymistä, vahvistaa osaamista ja ehkäistä pitkäaikaistyöttömyyttä tarjoamalla valmennusta, työelämäkokeiluja sekä mahdollisuuksia edetä koulutukseen esimerkiksi osatutkintojen kautta.

Kanta-Hämeen työllisyysalue huolehtii viranomaisena työttömien palveluista, mutta sen lisäksi kunnat voivat järjestää työllisyysalueiden kanssa työllisyyttä edistäviä toimia.

Palvelu kohdennetaan ensisijaisesti henkilöille, joilla työttömyys on jo jonkin verran pitkittynyt. Palveluun voidaan ohjata myös nuoria tai maahanmuuttajataustaisia henkilöitä, jotka tarvitsevat tukea työllistymiseen. Palvelua toteuttavat Fokka Säätiössä työskentelevät valmentajat, jotka etsivät sopivia työtehtäviä kunnista sekä mahdollisesti myös yrityksistä, tukevat asiakasta työkokeilun aikana ja ohjaavat tarvittaessa koulutukseen.

Palvelussa kuntien organisaatioista tunnistetaan erilaisia työtehtäviä, joihin asiakkaita voidaan ohjata työkokeiluun. Näitä työtehtäviä voivat olla esim. erilaiset tehtävät päiväkodeissa, kirjastoissa, kouluissa, toimistotöissä, kiinteistöhuollossa jne. Tehtävät opinnollistetaan.

Työkokeiluja voidaan mahdollisuuksien mukaan järjestää myös yrityksissä. Tavoitteena on löytää soveltuva työkokeilupaikka, joka tukee asiakkaan työelämäsuuntaa. Työkokeilusta ei makseta palkkaa työkokeiluun osallistuville.

Työkokeilussa keskeistä on tunnistaa työnhakija-asiakkaita, jotka hyötyvät palvelusta ja joissa on motivaatio edistää paluuta työmarkkinoille. Tälläin kyseessä voi olla esim. uudenlainen ala ja työtehtävä, tai pitkittyneen työttömyyden jälkeen myös aiempaa kokemusta vastaava työtehtävä, johon on tavoitteena palata.

Oppimiskylä-konseptissa kyseessä on valmentava työkokeilu, joka sisältää tukea työnhakijalle eli ei pelkästään työtehtävien kokeilua. Työkokeilun aikana asiakas pääsee kokeilemaan erilaisia työtehtäviä, vahvistaa aiemmin hankkimaansa osaamista, hankkii uutta osaamista tai tunnistaa osaamisen kehittämisen tarpeita. Fokka Säätiön valmentaja on työnhakijan tukena tässä prosessissa.

Fokka Säätiössä on käytössä työkalu, jota voidaan käyttää apuna osaamisen tunnistamisessa. Toimiminen osana Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymää edesauttaa myös ohjausta erilaisiin koulutusmuotoihin. Työkokeilusta on mahdollisuus siirtyä opiskelijaksi ja

jatkaa oppimista työpaikalla koulutuskokeilun kautta, jolloin tavoitteena on jo vähintään osatutkinnon suorittaminen.

Työkokeiluun sisältyy aina sekä yksilö- että ryhmämuotoinen tuki. Asiakkaan kanssa yhdessä luodaan suunnitelma, jota päivitetään ja jonka toteutumista seurataan. Työkokeilun alussa voidaan olla mukana työpaikalla ja tukea perehtymistä uuteen työtehtävään. Työkokeilun aikana järjestetään tapaamisia, joissa myös työkokeilun ohjaaja on mukana.

Työkokeilijat kokoontuvat myös säännöllisesti ryhmämuotoisesti ja jakavat kokemuksiaan. Ryhmän kanssa voidaan käydä myös läpi erilaisia teemoja liittyen mm. työnhakuun ja työelämässä toimimiseen. Fokka Säätiö tarjoaa tukea myös työkokeilua järjestäville työnantajille/työpaikkaohjaajille.

Tavoitteena on työkokeilun aikana saada selville työelämäsuunta ja edetä kohti työtä tai koulutusta. Työkokeilun pituus sovitaan aina yksilöllisen tarpeen mukaan. Lain mukaan työkokeilun enimmäiskesto on kuusi kuukautta. Monet asiakkaat voivat olla soveltuvia myös suoraan osatutkinto-koulutukseen, jolloin ohjauksesta ja etenemisestä huolehtii Forssan ammatti-instituutin opettaja.

Valmentajien rooli on aluksi selvittää valmiiksi julkiselta ja yksityiseltä sektorilta eri työtehtävät, joihin työkokeilijoita ohjataan. Lisäksi heidän tehtävänä on ohjata asiakkaita ja toimia heidän tukenaan koko prosessin ajan, kunnes asiakkaan kanssa löytyy sopiva ratkaisu.

Kahdella valmentajalla olisi mahdollisuus toimia työparina ja saada palvelu näkyväksi eri organisaatioissa.

Konseptiin kehittäminen perustuu LHKK: n kanssa tehtävään määräaikaiseen sopimukseen ajalle 1.9.2026-31.7.2028.

Palvelun kustannukset jaetaan osallistuvien kuntien kesken väkiluvun suhteessa, jolloin Forssan osuus olisi 62 882 euroa/v, Tammelan 22 257 euroa/v, Jokioisten 18 501 euroa/v, Ypäjän 8 369 euroa/v ja Humppilan 7 991 euroa/v.

Fokka Säätiö huolehtii palvelusta kokonaisuutena. Asiaa on esitelty seutuneuvostossa 4.12.2025, Tammelan kunnanhallitukselle 13.4.2026 ja Tammelan kunnan johtoryhmälle 28.4.2026.

Valmistelija: Talous- ja hallintojohtaja, p. 050 599 1140

Esittelijä: Talous- ja hallintojohtaja, vs. kunnanjohtaja

Päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää, että:

1. Tammelan kunta osallistuu Oppimiskylä-konseptiin em. esitetyn mukaisesti ajalla 1.9.2026-31.7.2028 ehdollisena siten, että seutukunnan kaikki kunnat osallistuvat ja

2. valtuuttaa kunnanjohtajan allekirjoittamaan sopimuksen Oppimiskylä-konseptiin osallistumisesta Fokka Säätiön kanssa.

Asian käsittely:

Jyri Kaunisto LHKK:n yhtymävaltuuston puheenjohtajana oli esteellinen (hallintolaki 28.1 § 5 kohta, yhteisöjäävi) asian käsittelyssä ja oli edelleen pois kokouksesta 17.08—17.28 välisen ajan. Hän palasi kokoukseen päätöksenteon jälkeen. Jyri Kauniston tilalla kokouksessa oli edelleen Minna Nissilä klo 17.08—17.28 välisen ajan.

Kunnanhallituksen 1. varapuheenjohtaja Manu Alarto LHKK:n yhtymähallituksen varajäsenenä ja Susanna Lahtinen LHKK:n yhtymävaltuuston varajäsenenä ilmoittivat olevansa esteellisiä (hallintolaki 28.1 § 5 kohta, yhteisöjäävi) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 17.08—17.28. He palasivat kokoukseen päätöksenteon jälkeen. Susanna Lahtisen tilalle kokoukseen saapui Johanna Mäkelä klo 17.10—17.28 väliseksi ajaksi.

Mikko Pietilä ilmoitti olevansa esteellinen (hallintolaki 28.1 § 4 kohta, palvelussuhdejäävi), koska LHKK on hänen työnantajansa ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 17.08—17.28. Hän palasi kokoukseen päätöksenteon jälkeen.

Kunnanhallituksen 2. varapuheenjohtaja Arja Laajalehto toimi kokouksen puheenjohtajana tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.

Johan Simola poistui kokouksesta tämän käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen klo 17.28.

Eero Pura saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen klo 17.29

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.