

## Varhaiskasvatuksen henkilöstön työvaate

SIVLA 20.05.2026 § 38  
157/01.02.01.00/2026

Varhaiskasvatuksen luottamushenkilöt (JHL ja OAJ) ovat jättäneet henkilöstön puolesta esityksen varhaiskasvatuksen vaaterahasta suuruudeltaan 300 euroa vuodessa. Esitys sisältää kunnan hankkimat työvaatteet henkilöstölle vuosittain. 300 euron työvaate edellyttää 21 000 euron vuotuista määrärahalisäystä varhaiskasvatuksen talousarvioon.

Nykyinen työvaateraha on ollut voimassa vuodesta 2006 alkaen vaatteiden pesu- ja hoitokulujen kattamiseksi. Varhaiskasvatuksen henkilöstöä koskevasta työvaaterahasta on perusturvalautakunnan päätös vuodelta 2005 (7.12.2005 § 65). Perusturvalautakunnan päätöksen mukaan lapsiryhmässä työskentelevälle varhaiskasvatuksen henkilöstölle on maksettu palkan yhteydessä työvaaterahaa 51 euroa vuodessa työsopimuksen pituus huomioiden. Varhaiskasvatuksessa ei ole velvoitetta käyttää yhtenäistä suojavaatetusta. Perusturvalautakunnan päätöksen mukaan suojavaatetus kuuluu työntekijöille, joiden työnantaja on velvoittanut käyttämään työssään tietyn mallista työpukua tai määriteltyä suojavaatetusta. Työnantajalla on tällöin myös velvollisuus hankkia ja huoltaa työvaatetus. Perusturvalautakunta katsoi, että varhaiskasvatuksen henkilöstö työskentelee erilaisissa vaatteita kuluttavissa tilanteissa, kuten ruokailuvalvonta, lasten toiminnan ohjaaminen, ulkoilu ja muut erilaista vaatetusta vaativat työtehtävät, minkä perusteella työvaateraha myönnettiin maksettavaksi vaatteiden huoltoa ja kulumisesta aiheutuneita kuluja varten.

Virkaehtosopimus ei edellytä työnantajaa hankkimaan työvaatetta varhaiskasvatuksen henkilöstölle. Kunnat ovat kuitenkin huomioineet varhaiskasvatuksen henkilöstön työvaatetarpeen, koska henkilökunta on läsnä lasten kanssa jatkuvasti sisällä ja ulkona, kaikkina vuodenaikoina ja erilaisissa sääolosuhteissa. Keskimäärin varhaiskasvatuksen työvaateraha on 100–150 euroa vuodessa kuntien käytäntöjen mukaan.

Henkilöstön edustajien kanssa keskustelujen tuloksena on muodostunut ehdotus, jossa työvaate hankittaisiin kunnan toimesta esim. vaate-esittelynä tai hankintapaikkana niin, että joka toinen vuosi hankitaan kengät (sisä- tai ulkokengät) ja joka toinen vuosi ulkoiluvaate (esim. vedenpitävä ulkoiluasu tai toppavaate). Vaatteeseen painetaan kunnan logo. Hankinta kilpailutetaan hankintalain mukaisesti. Mikäli työvaatehankinta koskee sisävaatetusta, se sitoisi henkilöstöä käyttämään kunnan hankkimaa työvaatetta. Sisävaatetuksen säilyminen omavalintaisena säilyttäisi henkilöstön vapauden käyttää jokaiselle sopivaa omavalintaista sisävaatetusta. Mikäli työvaate hankittaisiin vuorovuosin kenkänä tai ulkovaatteena, 200 eurolla työntekijää kohden saa jo hyvälaatuisen työvaatteen. Vaatehuollon ja pesulakulut jokainen työntekijä hoitaa itsenäisesti.

200 euron suuruisen työvaatteen kustannukset vuositasolla ovat 14 000 euroa. Samassa yhteydessä nykyinen 51 euron vaateraha päättyisi (kustannus yht. 3570 €), jolloin talousarvioon tulisi lisätä varhaiskasvatuksen kustannuspaikoille 10 500 euroa työvaaterahaa.

Lapsivaikutusten arviointi (Kvalt 60 §, 23.9.2019)

Päätöksen lapsivaikutukset: Ei

Yritysvaikutusten arviointi (Kvalt 66 §, 20.12.2010):

Vaikuttaako yritysten kilpailutilanteeseen: Ehkä

Onko päätöksellä vaikutuksia yritysten määrän kehittymiseen: Ei

Vaikuttaako päätös positiivisesti työpaikkojen muodostumiseen: Ei

Onko palvelu mahdollista ulkoistaa: Ehkä

Valmistelija: Kasvatuspäällikkö Paula Laakso, puh. 050 372 2267

Esittelijä: Sivistysjohtaja

Päätösehdotus:

Sivistyslautakunta päättää

1. varhaiskasvatuksen henkilöstön vuotuiseksi työvaaterahaksi enintään 200 euron suuruisen työvaatteen tai työkengät, vuorovuosin työnantajan hankkimana, työntekijä vastaa pesu- ja hoitokuluista itsenäisesti
2. uusi työvaateraha käytäntö astuu voimaan 1.1.2027
3. varhaiskasvatuksen työvaaterahaa varten varataan vuoden 2027 talousarvioon lisää määrärahaa 10 500 euron verran
4. lakkauttaa 51 euron työvaaterahan 31.12.2026.

Asian käsittely: Lautakunta keskusteli asiasta ja päätti tehdä muutetun päätösehdotuksen.

Lautakunnan  
muutettu päätös-  
ehdotus:

Palautetaan uudelleen valmisteluun.

Päätös:

Lautakunnan tekemä muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.