

Harkinnanvaraisen virkavapauden/työloman myöntämisperiaatteet 1.10.2025 alkaen

KHALL 15.09.2025

150/01.00.02/2025

Viranhaltijalle/työntekijälle voidaan hakemuksesta myöntää määräajaksi vapautus virkatehtävien hoitamisesta joko kokonaan tai osittain. Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 27 § todetaan, että virkavapaan myöntäminen ja sen pituus ovat työnantajan harkinnassa, jollei muualla toisin säädetä tai virkasopimuksessa ole toisin määrätty. Mikäli virkavapaata ei voida myöntää hakemuksen mukaisesti, hakemus on hylättävä tai virkavapaa voidaan viranhaltijan kirjallisella suostumuksella myöntää muullakin tavalla.

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 12 § mukaan työnantajan on kohdeltava viranhaltijoita tasapuolisesti. Tasapuolinen kohtelu edellyttää, että viranhaltijoita, jotka ratkaistavan asian kannalta ovat samassa asemassa, kohdellaan samalla tavalla. Tasapuolisesta kohtelusta poikkeaminen edellyttää, että poikkeaminen viranhaltijoiden tehtävät ja asema huomioon ottaen on perusteltua.

Henkilöstöpäällikkö ja johtoryhmä ovat päivittäneet 8.6.2022 §186 kunnanhallituksen hyväksymät harkinnanvaraisen virkavapauden/työloman myöntämisperiaatteet. Yhteistyötoimikunta on 4.2.2025 käsitellyt harkinnanvaraisten virkavapaiden/ työlomien myöntämisen periaatteet ja kokouksessa esille tulleet muutosehdotukset on huomioitu periaatteiden päivityksessä.

Vaikuttavin muutos päivitettyssä versiossa koskee henkilöstön omaehtoisen koulutuksen tukemista. Aikaisemmin omaehtoiseen koulutuksen ei ole myönnetty harkinnanvaraista palkallista vapaata, vaan omaehtoiset tutkinnot ja koulutukset on suoritettu omalla ajalla.

Esityksenä nyt on, että työnantajan kannalta erityisen hyödylliseksi ja henkilöstötarpeita tukevaksi katsottavaan omaehtoiseen koulutukseen voidaan myöntää palkallista virka- tai työvapaata lähipäiviin osallistumiseksi enintään 5 päivää vuodessa koulutuksen ajan. Lisäksi työnantaja tukee tutkinnon suorittajaa 350 € arvoisella kertaluontoisella koulutuskorvauksella, edellyttäen että työ/virkasuhde on voimassa 6 kk tutkinnon suorittamisen jälkeen.

Kunnanhallituksen päätös 8.5.2023 § 76 varhaiskasvatuksen opettajan, varhaiskasvatuksen erityisopettajan ja erityisluokanopettajan tutkintojen omaehtoiseen suorittamiseen liittyvistä eduista päättyy 30.9.2025 ja myös näihin ammattiryhmiin sovelletaan koko henkilöstöä koskevia omaehtoisen koulutuksen etuja.

Uutena asiana harkinnanvaraisten vapaiden myöntämisperiaatteisiin on lisätty ammattiyhdistys- ja työsuojelukoulutuksiin osallistuminen. Esityksenä on, että jatkossa kunnanjohtaja päättää luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen ammattiyhdistys- ja työsuojelukoulutuksiin osallistumisesta kuultuaan toimialajohtajaa.

Valmistelija: Henkilöstöpäällikkö Leena Ahola, p. 050 569 6348

Esittelijä: Kunnanjohtaja

Päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää hyväksyä päivitetty harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden myöntämisperiaatteet 1.10.2025 alkaen.

Päätös: