

Tasopalkkajärjestelmä 1.2.2025 alkaen (KVTES ja OVTES osio G) käyttöönotto

KHALL 15.09.2025

82/01.02.01.00/2025

Kunta-alan palkkausjärjestelmä uudistuu. KVTES:iin tulee uusi tasopalkkajärjestelmä. Työnantajien tulee viedä järjestelmä käytäntöön 30.9.2025 mennessä. Kunta-alan neuvotteluosapuolet KT, JAU, JUKO ja SOTE ovat hyväksyneet neuvottelutuloksen KVTES:in uudesta tasopalkkajärjestelmästä.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun (OSVA) tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Osaamisen ja vastuun tasoja on palkkaryhmittäin kolme (A, B ja C). Tietyissä rajatuissa tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa. Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Paikallisesti voidaan kuitenkin sopia lisätasoista (esim. D, E).

Valtakunnallisten tasokriteerien tueksi luodaan tarkentavat paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä. Palkkaryhmien ulkopuolisten (esim. johto ja projektihenkilöstö) tasopalkkamallista on oma suosituksensa. Tietyistä lisätehtävistä - ja/tai vastuista on mahdollista maksaa paikallisesti määriteltyä tasolisää. Valtakunnallisia tasolisää on kaksi: Opiskelijan ohjaukseen ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvät lisät.

Kuntatyönantajan (KT) suosituksen mukaisesti kunnanjohtajan viranhaltija päätöksellä 1.2.2025 alkaen perustettiin paikallinen palkkaustyöryhmä. Työnantajan edustajina työryhmässä ovat kunnanjohtaja Juuso Alatalo, henkilöstöpäällikkö Leena Ahola sekä reskontra- ja palkkasihteeri Merja Suoranta. Työntekijöiden edustajina toimivat pääluottamusmiehet Katja Jylhänkangas JHL, Mikko Lehtoranta JUKO sekä Paula Pakkanen JYTY. Palkkaustyöryhmän tehtävänä on seurata tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton etenemistä.

11.2.2025 Tammelan kunnan hallintosäännön 8 luvun 41 §:n mukaan kunnanhallituksella on yleistöimivalta henkilöstöasioissa.

Jotta tasopalkkajärjestelmä pysyy ajan tasalla ja tiedot ovat oikeat, on tärkeää päivittää tasopalkkajärjestelmän tasopalkat ja tasolisät aina kun ne muuttuvat sopimuskorotuksien mukaisesti. Näiden tietojen osalta tasopalkkajärjestelmää voidaan päivittää tarpeen mukaan, mutta sitä ei tarvitse hyväksyttää kunnanhallituksessa. Tasopalkkajärjestelmän sisältöä muutettaessa ja kehitettäessä neuvotellaan paikallisesti luottamus- ja edustajien kanssa ja hyväksytään kunnanhallituksessa.

Paikallinen palkkausryhmä on neuvotellut ja hyväksynyt osaltaan Tammelan kunnan tasopalkkajärjestelmän 1.2.2025 alkaen (KVTES ja OVTES osio G) ja esittää järjestelmän käyttöönottoa lokakuun palkkoihin eli 1.10.2025 alkaen.

Tammelan kunnan tasopalkkajärjestelmä 1.2.2025 alkaen on tämän asian liitteenä.

Valmistelija: Henkilöstöpäällikkö Leena Ahola, p. 050 569 6348

Esittelijä: Kunnanjohtaja

Päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää ottaa Tammelan kunnan tasopalkkajärjestelmän voimaan takautuvasti 1.2.2025 alkaen (KVTES ja OVTES osio G). Järjestelmän käyttöönotto tapahtuu lokakuun palkkoihin eli 1.10.2025 alkaen.

Päätös: