

Vuoden 2023 henkilöstökertomus

KHALL 25.03.2024 § 48

122/01.00.02/2024

Henkilöstökertomuksessa esitetään Kunta- ja hyvinvointityönantajat KT:n ja pääsopijajärjestöjen suosituksen mukaiset valtakunnallisesti samalla tavalla kerättävät ja seurattavat henkilöstön määrälliset tunnusluvut. Näiden tunnuslukujen yhdenmukainen kerääminen mahdollistaa kuntien välisen vertailun. Kuntatyönantajat kerää näitä tietoja yhteiseen tietopankkiin. Raportin tiedot esitetään vuosittain 31.12. tilanteen mukaisesti tai koko kalenterivuodelta. Raportti tehdään kerran vuodessa.

Henkilöstöraportoinnin ja -arvioinnin tärkeimpänä tehtävänä on kunnan strategisen johtamisen ja ohjauksen tukeminen ja parantaminen. Kunnan henkilöstöraportti on tarkoitettu sekä työyhteisön ja johdon että poliittisten päätöksentekijöiden käyttöön.

Keskeisissä tunnusluvuissa ei ole muita erityisen merkille pantavia muutoksia vertailuvuoteen 2022 nähden kuin työvoimakustannusten 5,6 prosentin kasvu, joka johtuu pääosin kuntapuolen työehtosopimusten mukaisista palkkojen korotuksista ja maksetuista kertaeristä. Tammelan talouden ylläpitäminen edelleen tasapainossa edellyttää, että henkilöstösuunnitteluun tulee jatkossa kiinnittää erityistä huomiota.

Positiivisena huomioitavana asiana esille nousi sairauspoissaolojen huomattava väheneminen vertailuvuoteen nähden, jolloin koronapoissaoloja oli vielä paljon.

Liite:	Henkilöstökertomus 2023
Valmistelija:	Henkilöstöpäällikkö Leena Ahola, p. 050 569 6348
Esittelijä:	Kunnanjohtaja
Päätösehdotus:	Kunnanhallitus päättää 1) merkitä henkilöstökertomuksen vuodelta 2023 tietoonsa saatetuksi ja 2) esittää, että valtuusto päättää merkitä henkilöstökertomuksen vuodelta 2023 tietoonsa saatetuksi.
Asian käsittely:	Henkilöstöpäällikkö Leena Ahola oli kokouksessa klo 18.02—18.16 esittelemässä henkilöstötilinpäätöstä. Hän poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.
Päätös:	Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.