

Paikalliset järjestelyerät 1.6.2023/ KVTES, TS, OVTES

KHALL 14.08.2023 § 141
231/01.00.01/2023

Uusien kunnallisten virka- ja työehtosopimuksen mukaan palkkoihin tehdään 1.6.2023 seuraavat paikallisesti neuvoteltavat korotukset

- A) kohta 0,4 %
- B) kohta 0,3 %
- C) kohta 1,2 %

A) JA B) kohtien kohdentamisen tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

C) kohdan tavoitteena on parantaa kunta-alan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta.

Järjestelyeriä voidaan kohdentaa sekä tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Kuntalaskenta on laskenut prosentuaaliset summat eri sopimusalojen eristä. Laskenta kuukausi on maaliskuu 2023. Jaettavaan summaan vaikuttaa se mihin ne kohdennetaan. Jos kohdennus tulee tehtäväkohtaisiin palkkoihin, niistä tulee heijastevaikutus muihin palkanosiin, jaettava summa pienenee, jotta kokonaisvaikutus pysyy samana. Jos järjestelyerän kohdentamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja. Paikallisten järjestelyerien lisäksi 1.6.2023 maksetaan työehtosopimusten mukaiset yleiskorotukset ja kertapalkkiot.

Paikallinen järjestelyerä Tammelassa	KVTES summa kuukaudessa	TS summa kuukaudessa	OVTES summa kuukaudessa
A) 0,4 %	1454,08	151,91	1162,09
B) 0,3 %	1090,56	113,94	871,57
C) 1,2 %	4362,24 heijaste 4018 €	455,74 heijaste 455 €	3486,28 heijaste 2935 €

Henkilöstöpäällikkö ja toimialajohtajat työnantajan edustajina ovat käyneet paikalliset neuvottelut pääsopijajärjestöjen pääluottamusmiesten kanssa 15.5., 24.5. ja 30.5.2023. Neuvottelut käytiin hyvässä hengessä ja saavutettiin yksimielisyys paikallisten erien jaosta 1.6.2023 alkaen liitteiden mukaisesti.

Yleisperiaatteena oli, että A) kohdan 0,4 % käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin, B) kohdan 0,3 % käytetään henkilökohtaisiin lisiin ja C) kohdan 1,2 % käytetään sellaisten ammattiryhmien tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin, joiden saatavuudessa on erityisiä haasteita. OVTES sopimuksen osalta C) kohta käytetään uuteen työnvaativuus-kriteeriin, joka määräytyy erityisentuen ja tehostetun tuen oppilaiden määrään ryhmässä.

Liitteet: Järjestelyerien jakaminen 1.6.2023 KVTES, TS JA OVTES

Valmistelija: Henkilöstöpäällikkö Leena Ahola, puh. 050 569 6348

Esittelijä: Kunnanjohtaja

Päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää hyväksyä saavutetut neuvottelutulokset paikallisista järjestelyistä 1.6.2023 liitteiden mukaisesti.

Päätös: Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.