

Työsuhdepolkupyöräetu

KHALL 19.06.2023 § 126

199/01.04.04/2023

Tammelan kunnan on mahdollista ottaa käyttöön polkupyöräetu, jolla kannustetaan työntekijöitä pyöräilyyn. Kunnassa on selvitetty polkupyöräedun käyttöönottoa ja henkilöstön kiinnostusta etua kohtaan. Pyöräilyä edistämällä voidaan vaikuttaa henkilöstön liikkumisen lisäämiseen ja sen myötä terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen ja lisätä kestävän liikkumisen mahdollisuuksia, sekä luodaan myönteistä kuntakuva. Yhdyskuntarakennetta kehitettäessä Kunnassa otetaan huomioon pyöräilyn edistäminen monella tapaa ja näin ollen työsuhdepyörät tukevat kunnan tavoitteita. Polkupyöräedun tarjoaminen on myös konkreettinen ilmastoteko. Työsuhdepolkupyörät ovat yleistyneet vauhdilla verotuskäytännön edullisuuden vuoksi. Tänä vuonna Suomessa ennakoidaan olevan työsuhdepyöriä enemmän kuin työsuhdeautoja.

Työnantajan työntekijälleen antama polkupyöräetu on verovapaata tuloa 1200 euroon asti. Työsuhdepyöräksi luetaan tavallisten polkupyörien lisäksi myös sähköavusteiset polkupyörät lainsäätäjän sallimissa tehorojoissa (max. 25 km / h ja 250 w). Hankintahintaan voidaan lukea myös perusvarusteet, kuten lukko, nastarenkaat, lokasuojat, valot ja kypärä. Muita varusteita kuten kenkiä ja vaatteita ei ole mahdollista sisällyttää pakettiin. Hankintahinnan osuus varusteineen saa olla enintään 4000 € (sis. alv 24 %). Pyörä on tarkoitettu työntekijän henkilökohtaiseen käyttöön, niin työ kun vapaa-ajalla.

Edun tarjoamiseen on käytännössä kaksi toimintamallia, joko käytetään työnantajan omistamia pyöriä tai palvelu järjestetään leasingsopimuksella. Näistä leasingsopimukseen perustuva malli olisi Tammelan kunnalle käytännöllisin tapa edun tarjoamiseen. Leasingsopimukseen perustuvassa mallissa pyörän hankkiminen ei ole sidottu yhteen palvelun tarjoajaan, vaan työntekijä voi hankkia pyörän palveluntarjoajan sopimuskumppaneilta, joita on satoja eri vaihtoehtoja.

Työsuhdepyörän verovapaa leasing hinta on 100 € kuukaudessa ja pyöräedun verotusarvo vähennetään työntekijän bruttopalkasta. Jos työntekijän kuukausipalkka on 2400 € / kk. Edun käyttöönotto tarkoittaa, että 100 euron pyöräetu vähentää maksettavaa bruttopalkkaa eli verotettavaa tuloa 100 eurolla ja veroprosentti pienenee, jolloin työntekijä maksaa palkasta vähemmän veroa. Etu vaikuttaa nettopalkkaan noin 69 euroa 100 euron sijaan. Esimerkkilaskelman luvut ovat suuntaa antavia ja työntekijä voi tarkistaa todellisen vaikutuksen nettopalkkaansa OmaVerossa. Tyypillinen leasing-sopimuskausi on 12-48 kuukautta.

Leasingkauden päätyttyä työntekijällä on oikeus lunastaa pyörä ja lisävarusteet itselleen niiden jäännösarvolla. Työsuhdepyörän pääoma kuoletetaan sopimuskauden aikana lähes kokonaan, joten työntekijälle on kannattavaa lunastaa pyörä itselleen sopimuskauden päätyttyä. Lunastushinta on 5 % hankintahinnasta.

Työnantajalle aiheutuva kustannus on 10 -15 € / hlö /kk ja tämän lisäksi pieni hallinnollinen työpanos. Yleensä keskimäärin noin 10 % työntekijöistä ottaa edun käyttöön eli kustannus työnantajalle vuositasolla tulee olemaan alussa noin 2 760 € - 4 140 €. Em. kulujen lisäksi palkanlaskentajärjestelmään pitää tehdä päivitys leasing-maksun vähentämistä varten. Päivityksen hinta on noin 1250 €.

Valmistelija: Liikunta- ja nuorisopäällikkö Petri Takala, puh 050 353 7708
Kirjanpitäjä Piritta Ojanperä, puh 050 570 3382

Esittelijä: Kunnanjohtaja

Päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää ottaa käyttöön työsuhdepolkupyöräedun. Ohjeistus laaditaan alkusyksystä virkamiestyönä. Etu otetaan käyttöön, kun kaikki suunnitelmat ovat valmiina. Oikeus polkupyöräetuun on vakituisilla ja määräaikaisilla työntekijöillä koeajan jälkeen. Määräaikaisen työsuhteen pituuden tulee kuitenkin kattaa pyörän leasingaika (alkaen koeajan päättymisestä).

Asian käsittely: Liikunta- ja nuorisopäällikkö Petri Takala oli läsnä kokouksessa klo 18.10—18.26 esittelemässä työsuhdepolkupyöräetua. Hän poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Päätös: Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Ote: Petri Takala