

Henkilöstökertomus 2022

KHALL 27.03.2023 § 62

102/01.00.02/2023

Henkilöstöraportoinnin ja -arvioinnin tärkeimpänä tehtävänä on kunnan strategisen johtamisen ja ohjauksen tukeminen ja parantaminen. Kuntatyönantajat on antanut uusimman suosituksen henkilöstöraportoinnin kehittämiseen vuonna 2021. Tammelan kunnan henkilöstökertomus 2022 on tehty tämän suosituksen mukaisesti. Henkilöstökertomus jakautuu neljään osaan: henkilöstövoimavarojen kuvaamiseen, henkilöstön kehittämistoimenpiteiden kuvaamiseen, henkilöstön aikaansaannoskyvyn tarkasteluun sekä henkilöstöjohtamisen tulosten vaikutusten arviointiin.

Suositus antaa pohjan kehittää kunnan omaa raportointia, se tukee strategista henkilöstöjohtamista sekä henkilöstön ja työyhteisöjen jatkuvaa kehittämistä. Henkilöstövoimavarojen arvioinnin perustana ovat kunnan omat strategiat sekä henkilöstöön liittyvät tavoitteet. Kunnan henkilöstöraportti on tarkoitettu sekä työyhteisön ja johdon että poliittisten päätöksentekijöiden käyttöön. Suositus esittelee suositeltavat, valtakunnallisesti samalla tavalla kerättävät ja seurattavat henkilöstövoimavaroja kuvaavat määrälliset tunnusluvut. Näiden tunnuslukujen yhdenmukainen kerääminen mahdollistaa kuntien välisen vertailun. Kuntatyönantajat kerää näitä tietoja yhteiseen tietopankkiin.

Liite: Henkilöstökertomus 2022

Valmistelija: Henkilöstöpäällikkö Leena Ahola, puh 050 569 6348

Esittelijä: Kunnanjohtaja

Päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää

1. merkitä henkilöstökertomuksen vuodelta 2022 tietoonsa saatetuksi ja
2. esittää, että valtuusto päättää merkitä henkilöstökertomuksen vuodelta 2022 tietoonsa saatetuksi.

Asian käsittely: Henkilöstöpäällikkö Leena Ahola esitteli kunnanhallitukselle henkilöstökertomusta klo 18.20—18.32. Paikalla olivat myös talous- ja hallintojohtaja Taavi Leinikka, tekninen johtaja Jari Kauppi, sivistystoimenjohtaja Pekka Lintonen ja pääkirjanpitäjä Paula Pakkanen. He poistuivat kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Päätös: Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.