

Johtajasopimus

1. Sopimuksen tarkoitus

Tällä Tammelan kunnan ja kunnanjohtaja **Juuso Alatalon** välisellä johtajasopimuksella sovitaan kunnanjohtajan avaintehtävistä, työn painopistealueista, niiden arvioinnista, työn edellytyksistä sekä palvelussuhteen ehtoista. Sopimuksen tarkoituksena on selkeyttää poliittisen ja ammatillisen johdon työnjakoa ja rooleja kunnan johtamisessa. Sopimus on voimassa toistaiseksi.

2. Kunnanjohtajan tehtävät ja painopistealueet

2.1 Tehtävät

Kunnanjohtajan tehtävät ja toimivaltuudet määräytyvät kuntalain ja Tammelan kunnan hallintosäännön mukaan. Kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenpitoa sekä muuta toimintaa. Kunnanjohtaja toimii kunnanhallituksen kokousten esittelijänä ja kunta konsernin johtajana sekä vastaa kunnan yleisestä edunvalvonnasta. Kunnanjohtaja edustaa kuntaa ja käyttää kunnan puhevaltaa kuntalain ja kunnan hyväksymien sääntöjen mukaisesti. Kunnan organisaation toimivuudesta, sisäisestä johtamisesta ja työn organisoinnista vastaa kunnanjohtaja. Johtamisen tukena toimi johtoryhmä, jonka kokoonpanosta päättää kunnanjohtaja.

Nykyaikaisen kunnanjohtajan tulee olla näkyvä ja kuntalaisia kohtaava. Osa kunnanjohtajan työnkuvaa on myös hyödyntää sosiaalista mediaa tehden sisältöä kunnan virallisille sosiaalisen median kanaville.

2.2. Painopisteet ja työn arviointi

Kunnanjohtajan työ on kiinteästi sidoksissa kunnanhallituksen ja -valtuuston työhön. Kunnanjohtajan työn painopisteet ja tulostavoitteet asetetaan vuosittain käytävissä kehityskeskusteluissa kunnanvaltuuston hyväksymien strategisten linjausten sekä kunnan toiminta- ja taloussuunnitelmissa vahvistettujen tavoitteiden pohjalta. Hallintosäännön mukaisesti kunnanhallituksen puheenjohtaja vastaa siitä, että kunnanjohtajan kanssa käydään vuosittain tavoite- ja arviointikeskustelut.

3. Kunnanjohtajan työn edellytykset

3.1. Työnjako poliittisen johdon kanssa

Kunnan hallinto ja johtaminen perustuu luottamushenkilöiden ja viranhaltijaorganisaation avoimeen, toista osapuolta kunnioittavaan, luottamukselliseen yhteistyöhön sekä selkeään työnjakoon ammatillisen ja poliittisen johdon välillä. Kunnanhallituksen puheenjohtaja johtaa poliittista päätöksentekoprosessia sekä kunnanhallituksen työskentelyä. Kunnanhallitus ja puheenjohtajat huolehtivat siitä, että tasapainoista tehtäväjako poliittisen ja ammatillisen johtamisen välillä arvostetaan ja kunnanjohtajalla on riittävä tuki tehtäviensä hoitamiseen. Kunnanjohtaja on velvollinen pitämään kunnanhallituksen ajan tasalla sen päätösvaltaan kuuluvissa tai muutoin kunnan kannalta merkittävissä asioissa.

Kunnanhallituksen tehtävänä on huolehtia kunnanjohtajan työhyvinvoinnista ja työn kannustavuudesta.

3.2. Koulutus

Kunnanjohtajalla on velvollisuus pitää ammattitaitonsa ajan tasalla. Kunnanjohtajalla on oikeus osallistua virkaansa vastaavaan koulutukseen talousarvioon varattujen määrärahojen puitteissa. Kunnanjohtaja päättää itse tavanomaisesti katsottavat koulutustilaisuudet. Tavallista laajemmasta ja pitkäkestoisemmasta täydennyskoulutuksesta päättää kunnanhallitus.

3.3. Virka- ja virantoimitusmatkat

Kunnanjohtajan tehtävänä on osallistua tavanomaisiin viranhoitoon kuuluviin ja tehtävien hoitoa edistäviin virkamatkoihin, koulutustilaisuuksiin ja seminaareihin ilman erillistä virkamatkamääräystä. Kotimaan työmatkat kunnanjohtaja tekee oman harkintansa mukaan. Virantoimitukseen kuuluvista ulkomaanmatkoista päättää kunnanhallituksen puheenjohtaja. Kunnanjohtajalla on oikeus käyttää itse valitsemaansa tarkoituksemukaisinta matkustusmuotoa. Matkustusmuodon valinnassa kunnanjohtaja huomioi mahdollisuuden verokostoitua kunnan edun mukaisesti. Muutoin matkakustannukset korvataan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan. Matkalaskut hyväksyy kunnanhallituksen puheenjohtaja.

4. Kunnanjohtajan palvelussuhteen ehdot

Kunnanjohtaja on valittu toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen. Palkkaukseen, työaikaan, vuosilomiin ja muihin virkasuhteeseen liittyviin ehtoihin sovelletaan kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES). Poikkeuksena, että tällä sopimuksella kunnanjohtajalle myönnetään neljä viikkoa harkinnanvaraista palkallista vapaata. Ajalla 9.1.-31.3.2023 hänelle kertyy virkasuhteesta 5 palkallista vuosilomapäivää. Neljän viikon kesäloma vuonna 2023 muodostuu viidestä palkallisesta vuosilomapäivästä ja kolmenviikon palkallisesta harkinnanvaraisesta vapaasta. Talviloma 2024 muodostuu yhden viikon palkallisesta harkinnanvaraisesta vapaasta. 1.4.2023 alkaen vuosiloman pituus määräytyy KVTES työehtosopimuksen IV LUVUN 5§ 2 mom. mukaisesti. Eläke-edut määräytyvät Kuntien eläkevakuutuksen eläkesäännön mukaan.

4.1 Koeaika

Kunnanjohtajan tehtävään valittaessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa **9.1.2023** alkaen. Mitä tässä sopimuksessa on sovittu irtisanomisen tai irtisanoutumisen ehdoista, tulee sovellettavaksi vasta koeajan päättymisen jälkeen, muilta osin sopimus on voimassa 9.1.2023 lukien.

4.2 Työaika

Kunnanjohtajalla on kokonaistyöaika, joka soveltuvin osin noudattaa toimistotyöaikaa. Pääsääntöisesti hän on tavoitettavissa virka-ajan puitteissa. Kunnanjohtajan työtehtäviin saattaa kuulua myös ilta- ja viikonlopputyötä. Työssä jaksamisen ja hyvinvoinnin näkökulmasta, kunnanjohtajalla on oikeus itsenäiseen työajan suunnitteluun, työ- ja vapaa-ajan tasapainottamiseen edellyttäen, että ennalta sovitut sekä tässä sopimuksessa/hallintosäännössä määritellyt työtehtävät tulevat hoidetuiksi. Kunnanjohtaja voi tarvittaessa tehdä etätyötä Tammelan kunnan etätyöohjeistuksen mukaisesti. Etätyöpäivät tulee merkitä sähköiseen kalenteriin, niin että tieto etätyöpäivistä on tiedossa hyvissä ajoin.

4.3. Palkkaus

Kunnanjohtajan palkka on kokonaispalkka, joka tämän sopimuksen tullessa voimaan on **7 800** euroa kuukaudessa. Vuosilomapalkka sekä lomarahaa maksetaan KVTES:n mukaisesti. Palkkaan tehdään KVTES:n mukaiset sopimuskorotukset. Toimielinten kokouksista maksettavat kertapalkkiot määräytyvät kulloinkin voimassaolevan Tammelan kunnan palkkiosäännön mukaisesti.

Palkkaa tarkistetaan tarvittaessa tavoite- ja arviointikeskustelun yhteydessä, mutta viimeistään kunkin valtuustokauden viimeisenä vuotena. Ensimmäinen tarkistus tehdään keväällä 2025. Työnantaja huolehtii siitä, että kunnanjohtajan palkkaus on kilpailukykyinen suhteessa alueen kuntien ja vastaavan kokoisten kuntien johdon palkkaukseen.

Kunnanhallitus voi maksaa kunnanjohtajalle erillisen, enintään yhden kuukauden palkkaa vastaavan

tulospalkkion, mikäli hallitus katsoo siihen olevan riittävät perusteet. Esityksen kertapalkkiosta tekee kunnanhallituksen puheenjohtaja.

4.4. Muut edut

Kunnanjohtajalla on matkapuhelinetu sekä muina etuina kotityöskentelyn mahdollistava kannettava tietokone.

Kunnanjohtajalla on työnantajan toimesta kunnanjohtajan tehtävien hoitamista varten vastuu-, varallisuus-, vahinko- ja oikeusturvavakuutus.

4.5. Muut ehdot

Kunnanjohtajalla on tehtävän hoitamista varten kunnan luottokortti, jonka luottoraja on 5.000€. Luottorajan muutoksesta päättää kunnanhallitus.

4.6. Sivutoimet

Oikeudesta hoitaa sivutoimia päättää kunnanhallitus.

5. Johtamisen ristiriitatilanteet ja erokorvaus

Jos kunnan ja kunnanjohtajan välille syntyy sellainen erimielisyys, että se johtaa luottamuspulaan, käydään ennen asian virallista esille tuomista neuvottelut. Neuvotteluihin osallistuvat hallituksen ja valtuustot puheenjohtajistot sekä kunnanjohtaja mahdollisen edustajan kanssa. Näissä neuvotteluissa selvitetään luottamuspulaan johtaneet tekijät ja selvitetään vaihtoehdot tilanteen korjaamiseksi tai ratkaisemiseksi muulla tavoin.

Mikäli kunnanjohtaja ei nauti valtuuston ja poliittisen johdon luottamusta, käydään hallituksen puheenjohtajan johdolla neuvottelut vapaaehtoisesta irtisanoutumisesta erokorvausta vastaan. Jos neuvottelun lopputuloksena yhteisesti todetaan, ettei kunnanjohtaja enää nauti poliittisen johdon luottamusta, kunnanjohtaja sitoutuu irtisanoutumaan kuuden (6) kuukauden palkkaa vastaavaa erokorvausta vastaan, mikäli virkasuhde on kestänyt alle vuoden. Mikäli virkasuhde on kestänyt yli vuoden mutta alle kolme vuotta, erokorvaus on kahdeksan (8) kuukautta. Mikäli virkasuhde on kestänyt yli kolme vuotta, erokorvaus on kaksitoista (12) kuukautta. Erokorvaus, joka sisältää irtisanomisan palkan, maksetaan kertsuorituksena 3:n arkipäivän (ma-pe) kuluessa päätöksenteon jälkeen.

Edellä esitetyssä tilanteessa kunnanjohtajan kanssa laaditaan erillinen päättämssopimus ja hänet vapautetaan tehtävistään välittömästi.

Mikäli yhteiseen sopimukseen ei päästä, voidaan käynnistää kuntalain 410/2015 §43 mukaiset toimenpiteet.

Kunnanjohtajan virkasuhteen päättyessä työnantaja (sis. luottamushenkilöt ja henkilökunta) ja kunnanjohtaja sitoutuvat pidättäytymään julkisesta keskustelusta liittyen irtisanoutumiseen.

6. Sopimuksen tarkastaminen

Johtajasopimusta voidaan tarkastaa molempien osapuolien yhtäpitävällä suostumuksella. Toimivalta sopimuksen tarkastamiseen Tammelan kunnan osalta on kunnanhallituksella.



7. Voimaantulo

Tämä johtajasopimus tulee voimaan, kun osapuolet ovat sen allekirjoittaneet ja kunnanhallituksen päätös on saanut lainvoiman.

Allekirjoittaneet sitoutuvat omalla toiminnallaan edistämään kunnassa poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta sekä hyvää ja avointa keskustelukulttuuria.

Tätä sopimusta on tehty kaksi samanlaista kappaletta, yksi kummallekin osapuolelle.

Tammelassa 17.2.2023

Olli-Pekka Jasu
kunnanvaltuuston puheenjohtaja

Eero Pura
kunnanhallituksen puheenjohtaja

Juuso Alatalo
kunnanjohtaja

