

HALLINTOSÄÄNNÖN MUUTOS: TÄYTTÖLUPAMENETTELYSTÄ LUOPUMINEN

KHALL 25.04.2022 § 122

218/00.01.01.00/2021

Tammelan kunnassa on käytössä täyttölupamenettely toistaiseksi voimassa olevien sekä 6 kuukautta ja sen yli olevien virkojen ja toimien täyttämiseksi. Täyttöluvan myöntäminen kuuluu hallintosäännön 36 § 28 -kohdan perusteella kunnanhallituksen ratkaisovaltaan.

Täyttölupamenettelyn yleisluonteisena tarkoituksena on henkilöstömäärän ja henkilöstökulujen hallitseminen, määräaikaisten palvelussuhteiden ja niiden perusteiden seuranta sekä rekrytointitarpeen arviointi eri palveluissa. Käytännössä tämä arviointi tehdään kunnissa seuraavan vuoden talous- ja henkilöstösuunnitelmaa laadittaessa ja näiden suunnitelmien perusteella talousarvioon varataan henkilöstökuluja varten määrärahat. Sivistyspalveluissa henkilöstömäärä määräytyy sivistyslautakunnan opetukseen myöntämän tuntikehyksen perusteella, joten opettajien lukumäärää säädellään lähinnä oppilasmäärän alentuessa huomattavasti tai kunnassa olevien säästötoimenpiteiden toimesta. Muutoinkin esimerkiksi sijaisuuksien osalta sijaistarvetta pohditaan tarkoin ottaen huomioon talouden reunaehdot sekä harkitsemalla, ovatko työtehtävät järjestettävissä muutoin ilman sijaista.

Uusien virkojen tai toimien osalta täyttölupamenettely on turha, koska näitä ei voida perustaa kuntaan ilman kunnanhallituksen tai valtuuston päätöstä. Olemassa olevien virkojen ja toimien osalta määrärahat henkilöstökuluihin varataan valtuuston hyväksymään talousarvioon. Talousarvion laadinnan yhteydessä huomioidaan tiedossa olevat sijaistarpeet tulevalle talousarviovuodelle, joten näiltä osin valtuusto on jo hyväksynyt määrärahan käytön hyväksyessään talousarvion. Kunkin toimialajohtajan tehtäviin kuuluu seurata talousarvion toteutumista oman toimialansa osalta ja puuttua mahdollisiin poikkeamiin, myös henkilöstökulujen osalta.

Vuoden 2021 aikana kunnanhallitus on käsitellyt yhteensä 33 täyttölupahakemusta. Hakemuksista 27 kohdistui sivistyspalveluihin, 5 teknisiin palveluihin ja yksi hallintopalveluihin. Kunnanhallitus myönsi luvan kaikkien haettujen virkojen ja toimien täyttämiseen.

Täyttölupamenettelyä luopumisen avulla sujuvoitettaisiin rekrytointiprosessia. Nykyisin havaittaessa rekrytointitarve on ensin haettava täyttölupa kunnanhallitukselta ja odotettava kunnanhallituksen päätös ennen kuin virka tai toimi voidaan julistaa haettavaksi. On ollut havaittavissa, että kilpailu osaavista viranhaltijoista ja työntekijöistä on kiristynyt, joten rekrytointiprosessin käynnistämällä ilman täyttöluvan odottamista saattaa olla positiivinen vaikutus hakijoiden määrään. Suurin osa täyttöluvista koskee nimenomaan sivistyspalveluita ja kuten edellä on todettu, haetut täyttöluvut on yleensä myös myönnetty.

Liite:

Hallintosääntö 1.8.2022

Valmistelija: Hallintopäällikkö Jaana Jokikoivu-Hiukkamäki, puh. 040 809 5455

Päätösehdotus:

- 1) hyväksyä esityksen täyttölupamenettelystä luopumisesta,
- 2) esittää valtuustolle esityksen hyväksymistä ja
- 3) esittää samalla valtuustolle hallintosäännön muuttamista siten, että siitä poistetaan 36 §:n 28 –kohta.

Käsittely kokouksessa:

Sivistystoimenjohtaja Pekka Lintonen esitteli asian § 122 kello 17:59 - 18.16 ja poistui esittelyn jälkeen.

Hallintopäällikkö Jaana Jokikoivu-Hiukkamäki esitteli asiat § 122 - 126 kokouksessa kello 17.59 - 18.41 ja poistui ennen päätöksentekoa.

Päätös: Kunnanhallitus päätti olla tekemättä muutoksia täyttölupamenettelyyn.