

## SUUNNITELMA KUNNALLISTEN TOIMINTOJEN TURVAAMISEKSI TYÖTAISTELUTILANTEESSA

**KHALL 04.04.2022 § 106**  
104/01.00.01/2022

Kunnalliseen virka- ja työehtosopimusjärjestelmään kuuluu mahdollisuus käyttää laillisia työtaistelukeinoja. Myös työtaistelun uhka on työtaistelutoimenpide, joka pakottaa työnantajan ja palvelutuotannosta vastaavan ryhtymään varautumistoimenpiteisiin. Kunnan ja kuntayhtymän pitää myös työtaistelun uhatessa toimia normaaliin tapaan ja suorittaa sille kuuluvat tehtävät.

Kunnan palvelutoiminta tulee turvata myös työtaistelun aikana. Palvelujen tuottaminen voi työtaistelun johdosta vaikeutua tai jopa keskeytyä kokonaan. Työtaistelu voi myös aiheuttaa vaaraa henkilöille ja omaisuudelle. Kunta voi tarvittaessa päättää palvelujen järjestämisestä esimerkiksi yhteistoiminta-alueella tai kuntien välisenä toimintana taikka keskittämällä toimintoja.

KT-Kuntatyönantajat on julkaissut työnantajille oppaan "Ohjeita työtaistelun varalta". Oppaan ohjeet on tarkistettu joulukuussa 2021. Opas on korvannut aiemman vuonna 2020 ilmestyneen samannimisen oppaan. Ohjeistuksessa kehoitetaan kuntia laatimaan etukäteen suunnitelma mahdollisen työtaistelun varalta palvelujen saatavuuden ja toimintojen turvaamiseksi. Suunnitelma tulisi olla laadittuna, vaikka ajankohtaista työtaistelu-uhkaa ei olisi olemassa. Suunnitelma tehdään toimintayksiköittäin tai vastualueittain. Sen laatimisesta vastaavat asianomaiset vastuuhenkilöt. Suunnitelmasta on myös apua käytäessä mahdollisia lakkoneuvotteluja. Tammelan kunnan henkilöstöpäällikkö on yhteistyössä toimialojen edustajien kanssa laatinut suunnitelman KT-Kuntatyönantajien ohjeistuksen mukaisesti.

**Liite:** Suunnitelma mahdollisen työtaistelun varalta palvelujen saatavuuden ja toimintojen turvaamiseksi

**Valmistelija:** Kunnanjohtaja Kalle Larsson, puh. 0400 695 679  
Henkilöstöpäällikkö Leena Ahola, puh. 050 569 6348  
Hallintopäällikkö Jaana Jokikoivu-Hiukkamäki, puh. 040 809 5455

**Päätösehdotus:** Kunnanhallitus päättää

1) hyväksyä liitteen mukaisen Tammelan kunnan työtaistelusuunnitelman.

2) nimetä kunnan johtoryhmän toimikunnaksi, jolla on oikeus nopeasti kokoontua käsittelemään ja päättämään työtaistelun yhteydessä kiireellisesti ratkaistavia asioita. Toimikunnan ulkopuolelle rajataan henkilöstön edustaja johtuen hänen asemastaan työtaistelutilanteessa.

3) rajata työtaistelutoimien ulkopuolelle seuraavat tehtävänimikkeet vastuu- ja varavastuuhenkilöiksi, joiden oletetaan jäävän lakon

ulkopuolelle:

Kunnanjohtaja  
Talous- ja hallintojohtaja  
Henkilöstöpäällikkö  
Hallintopäällikkö  
Sivistystoimenjohtaja  
Varhaiskasvatuspäällikkö  
Rehtori  
Koulunjohtaja  
Päiväkodinjohtaja  
Työsuojelupäällikkö  
Tekninen johtaja  
Maanrakennusmestari  
Talonrakennusmestari  
Ruoka- ja puhdistuspalvelujohtaja  
Hoivalaitosten ruoka- ja puhdistuspalveluesimies  
Koulujen ruoka- ja puhdistuspalveluesimies

Käsittely kokouksessa:

Henkilöstöpäällikkö Leena Ahola esitteli asiat § 104 - 106 kokouksessa kello 16.51 - 17.29 ja poistui ennen päätöksentekoa.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti päätösehdotus.