

## HENKILÖSTÖKERTOMUS 2021

**KHALL 04.04.2022 § 104**

110/01.00.02/2022

Henkilöstöraportoinnin ja -arvioinnin tärkeimpänä tehtävänä on kunnan strategisen johtamisen ja ohjauksen tukeminen ja parantaminen. Kuntatyönantajat on antanut suosituksen henkilöstöraportoinnin kehittämiseen (KT 8/2013). Tammelan kunnan henkilöstöraportti on tehty vuodesta 2015 alkaen tämän suosituksen mukaisesti. Vuonna 2017 päädyttiin suosituksen mukaisesti käyttämään raportista nimeä henkilöstökertomus. Henkilöstökertomus jakautuu neljään osaan: henkilöstövoimavarojen kuvaamiseen, henkilöstön kehittämistoimenpiteiden kuvaamiseen, henkilöstön aikaansaannoskyvyn tarkasteluun sekä henkilöstöjohtamisen tulosten vaikutusten arviointiin.

Suositus antaa pohjan kehittää kunnan omaa raportointia, se tukee strategista henkilöstöjohtamista sekä henkilöstön ja työyhteisöjen jatkuvaa kehittämistä. Henkilöstövoimavarojen arvioinnin perustana ovat kunnan omat strategiat sekä henkilöstöön liittyvät tavoitteet. Kunnan henkilöstöraportti on tarkoitettu sekä työyhteisön ja johdon että poliittisten päätöksentekijöiden käyttöön. Suositus esittelee suositeltavat, valtakunnallisesti samalla tavalla kerättävät ja seurattavat henkilöstövoimavaroja kuvaavat määrälliset tunnusluvut. Näiden tunnuslukujen yhdenmukainen kerääminen mahdollistaa kuntien välisen vertailun. Kuntatyönantajat kerää näitä tietoja yhteiseen tietopankkiin.

Tammelan kunnan yhteistyötoimikunta on käsitellyt henkilöstökertomusta vuodelta 2021 kokouksessaan 29.3.2022.

Liite: Henkilöstökertomus 2021

Valmistelija: Henkilöstöpäällikkö Leena Ahola, puh. 050 569 6348

Päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää

- 1) merkitä henkilöstökertomuksen vuodelta 2021 tietoonsa saatetuksi ja
- 2) esittää, että valtuusto päättää merkitä henkilöstökertomuksen vuodelta 2021 tietoonsa saatetuksi.

Käsittely kokouksessa:

Henkilöstöpäällikkö Leena Ahola esitteli asiat § 104 - 106 kokouksessa kello 16.51 - 17.29 ja poistui ennen päätöksentekoa.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti päätösehdotus.