

## VARHAISKASVATUSYKSIKÖN VASTAAVAN TEHTÄVÄNIMIKKEEN MUUTOS PÄIVÄKODIN JOHTAJAN TEHTÄVÄNIMIKKEEKSI

KHALL 10.01.2022 § 12

Yhteistyötoimikunta on ottanut kantaa varhaiskasvatusyksikön vastaavan tehtävänimikkeen käyttöön ja ehdottanut nimikkeen muuttamista päiväkodin johtajan tehtävänimikkeeksi. Muutoksessa on kyse pelkästään tehtävänimikkeen muutoksesta, työehdot ja palkkaus säilyvät entisellään.

Yhteistyötoimikunta on antanut asian kunnanhallituksen käsiteltäväksi perusteena varhaiskasvatuslain mukainen uudistus päiväkodin johtamistehtävään. Varhaiskasvatuslain (540/2018) 25 § mukaan päiväkodissa järjestettävällä päiväkotitoiminnalla tulee olla toiminnasta vastaava johtaja. Varhaiskasvatuslain 31 § mukaan kelpoisuusvaatimuksena päiväkodin toiminnasta vastaavan johtajan tehtävään on kelpoisuus 26 tai 27 §:ssä tarkoitettuun varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin tehtävään ja vähintään kasvatustieteen maisterin tutkinto sekä riittävä johtamistaito.

Päiväkodin johtamistehtävää tekevien työntekijöiden nimikkeet ovat tällä hetkellä varhaiskasvatusyksikön vastaava. Yhteistyötoimikunta otti kantaa, ettei varhaiskasvatuslaki tunne nimikettä varhaiskasvatusyksikön vastaava. Kunta päättää työtehtävissä käytettävät nimikkeet, kuitenkin kunnan pitää noudattaa OVTES osio G:n II luvun 7 § palkkahinnoittelukohtaa ja nimikkeistöä varhaiskasvatusyksikön johtaja esihenkilötehtävistä. Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien päätehtävä on varhaiskasvatusyksikön johtaminen ja/tai henkilöstön välittömänä esihenkilönä toimiminen. Tehtäviin voi kuulua myös kasvatusta- ja opetustyötä. OVTES:n mukaan tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi varhaiskasvatusyksikön johtaja tai päiväkodin johtaja. Tehtävänimikkeen tulee vastata todellisia työtehtäviä, jotka tässä tapauksessa ovat päiväkodin johtamistehtävät.

Varhaiskasvatusta on uudistettu valtakunnallisesti paljon viime vuosina, myös vastaavan nimikkeet ovat muutosten myötä jääneet. Nykyinen varhaiskasvatusyksikön vastaava tehtävänimike ei ole enää lain hengen, kirjaimen eikä virkaehtosopimuksen mukainen, jolla saattaa olla myös vaikutusta pätevien johtajaksi pyrkivien hakeutumiseen työtehtävään.

Tammelan koulujen esihenkilöiden nimikkeenä on rehtori tai koulun johtaja. Päiväkodin johtajan nimike on yhtenevässä linjassa sivistyspalveluiden esihenkilöiden nimikkeiden kanssa.

Lapsivaikutusten arviointi (Kvalt 60 §, 23.9.2019)

Päätöksen lapsivaikutukset: Ei

Valmistelija: Varhaiskasvatuspäällikkö Paula Laakso, puh. 050 372 2267

Päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että valtuusto

- 1) muuttaa varhaiskasvatusyksikön vastaavan tehtävänimikkeen päiväkodin johtaja tehtävänimikkeeksi 1.3.2022 alkaen. Tehtävänkuva, työehdot ja palkkaus pysyvät ennallaan.
- 2) päivittää hallintosääntöön muutetun tehtävänimikkeen.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti päätösehdotus.

#### **KVALT 31.01.2022 § 5**

Päätösehdotus: Kunnanvaltuusto päättää,

- 1) muuttaa varhaiskasvatusyksikön vastaavan tehtävänimikkeen päiväkodin johtaja tehtävänimikkeeksi 1.3.2022 alkaen. Tehtävänkuva, työehdot ja palkkaus pysyvät ennallaan.
- 2) päivittää hallintosääntöön muutetun tehtävänimikkeen.

Käsittely kokouksessa:

Sivistystoimenjohtaja Pekka Lintonen ja Varhaiskasvatuspäällikkö Paula Laakso esittelivät asiaa.

SDP:n valtuustoryhmä esitti, että kunnanvaltuusto päättää palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.

Puheenjohtaja totesi, että on jätetty vastaesitys on asiasta äänestettävä.

Puheenjohtaja ilmoitti, että ne jotka kannattavat kunnanhallituksen esitystä äänestävät JAA ja ne jotka kannattavat SDP:n ryhmäesitystä äänestävät EI.

Puheenjohtajan ehdotus äänestyksen suorittamisesta nimenhuutoäänestyksenä hyväksyttiin. Toimitetussa äänestyksessä kunnanhallituksen esitys (JAA) sai 22 ääntä ja SDP:n ryhmäesitys (EI) sai 5 ääntä (äänestyspöytäkirja liitteenä). Puheenjohtaja totesi, että alkuperäinen päätösehdotus voitti äänin 22-5.

Päätös: Kunnanvaltuusto päätti,

- 1) muuttaa varhaiskasvatusyksikön vastaavan tehtävänimikkeen päiväkodin johtaja tehtävänimikkeeksi 1.3.2022 alkaen. Tehtävänkuva, työehdot ja palkkaus pysyvät ennallaan.
- 2) päivittää hallintosääntöön muutetun tehtävänimikkeen.