

KUNNANJOHTAJAN VIRAN HAETTAVAKSI JULISTAMINEN/REKRYTOINTIPROSESSI

KHALL 20.06.2022 § 185

Tammelan kunnanjohtaja Kalle Larsson on valittu Orimattilan kaupunginjohtajaksi Orimattilan valtuuston kokouksessa 16.5.2022. Päätös on lainvoimainen 29.6.2022. Viranhaltijan irtisanoessa virkasuhteensa irtisanomisaika on vähintään kaksi kuukautta, jos viranhaltijan ottaminen kuuluu valtuustolle. Irtisanomisaika alkaa kulua sitä päivää seuraavasta päivästä, jona irtisanominen on annettu tai saatettu tiedoksi. Näin ollen Larssonin irtisanoutuminen voisi astua voimaan 31.8. 2022. Työntekijän tai viranhaltijan pyynnöstä tai suostumuksella voidaan noudattaa lyhyempää irtisanomisaikaa. (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (11.4.2003/304) 40 § Irtisanomisaika). Näin ollen kunnan on tarkoituksenmukaista käynnistää kunnanjohtajan rekrytointiprosessi, ehdollisena, että Kalle Larsson irtisanoutuu kunnanjohtajan virasta. Koska rekrytointi prosessi sijoittuu kesäaikaan, eikä kesäksi ole määritetty kunnanhallituksen kokouksia, on hyvä perustaa työryhmä valmistelemaan rekrytointia.

Tammelan kunnan hallintosäännön 73 §:n mukaan kunnanvaltuusto päättää kunnanjohtajan valinnasta. Hallintosäännön 70 §:n mukaan kunnanjohtajan viran, johon valtuusto valitsee viranhaltijan, julistaa haettavaksi kunnanhallitus.

Kunnan johtamisjärjestelmästä on säädetty vuonna 2015 voimaantulleessa kuntalaissa. Kuntalain 38 §:n mukaan kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Kunnanjohtaja vastaa asioiden valmistelusta kunnanhallituksen käsiteltäväksi ja toimii hallituksen esittelijänä. Kunnanjohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa kuntaan. Kuntalain 42 §:n mukaan kunnan ja kunnanjohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä.

Kuntalaki ei määrittele kunnanjohtajan kelpoisuusehtoja koskevia määräyksiä, joten kunnan tulee erikseen määritellä viranhaltijalta vaadittava kelpoisuus. Hallintosäännön 72 §:n mukaan kunnanhallitus päättää kunnanjohtajan kelpoisuusehdoista.

Kunnanjohtajan valintaprosesseja toteutetaan eri tavoin. Usein käytetään tukena henkilöstörekrytointiin erikoistunutta yritystä. Talous- ja hallintojohtajalla on hallintosäännön 38 §:n mukaisesti hankintaoikeus rekrytoinnin asiantuntipalvelujen hankintaan.

Virantäyttöprosessia varten kunnanhallituksen tulee keskustella ja päättää kunnanjohtajan virkasuhteen muodosta, kelpoisuusehdoista sekä käytännön toimiin liittyvistä seikoista.

Valmistelija: Henkilöstöpäällikkö Leena Ahola, puh. 050 569 6348

Esittelijä Vs. kunnanjohtaja Taavi Leinikka

Päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää

- 1) valtuuttaa hallituksen puheenjohtajan sopimaan mahdollisesta lyhyemmästä irtisanomisajasta kunnanjohtaja Kalle Larssonin kanssa,
- 2) perustaa kunnanjohtajan rekrytointia valmistelevan työryhmän, johon kutsutaan kunnanhallituksen ja -valtuuston puheenjohtajat, talous- ja hallintojohtaja Taavi Leinikka, hallintopäällikkö Jaana Jokikoivu-Hiukkamäki sekä sihteeriksi henkilöstöpäällikkö Leena Ahola. Työryhmä vastaa hakuprosessin etenemisestä ja aikataulusta. Työryhmän tehtäviä ovat muun muassa hakuilmoituksen laatiminen, suoramaku- ja henkilöarvioinnin konsulttien tarpeen arviointi,
- 3) valtuuttaa työryhmän käynnistämään haun mahdollisimman pian ehdollisena, että kunnanjohtaja Larsson irtisanoutuu virasta,
- 4) julistaa viran ehdollisesti haettavaksi toistaiseksi voimassa olevana 6 kuukauden koeajalla ja
- 5) että viran kelpoisuusehtona on soveltuva korkeakoulututkinto ja kokemus kunnallishallinnon johtotehtävistä tai vastaavista johtotehtävistä sekä perehtyneisyys kunnallishallintoon ja -talouteen.

Päätös: Kunnanhallitus päätti

- 1) valtuuttaa hallituksen puheenjohtajan sopimaan mahdollisesta lyhyemmästä irtisanomisajasta kunnanjohtaja Kalle Larssonin kanssa hänen irtisanouduttuaan,
- 2) perustaa kunnanjohtajan rekrytointia valmistelevan työryhmän, johon kutsuttiin kunnanhallituksen puheenjohtaja, valtuuston puheenjohtaja, talous- ja hallintojohtaja Taavi Leinikka, hallintopäällikkö Jaana Jokikoivu-Hiukkamäki sekä sihteeriksi henkilöstöpäällikkö Leena Ahola. Työryhmä vastaa hakuprosessin etenemisestä ja aikataulusta. Työryhmän tehtäviä ovat muun muassa hakuilmoituksen laatiminen, suoramaku- ja henkilöarvioinnin konsulttien tarpeen arviointi ja
- 3) että viran kelpoisuusehtona on soveltuva korkeakoulututkinto ja kokemus kunnallishallinnon johtotehtävistä tai vastaavista johtotehtävistä sekä perehtyneisyys kunnallishallintoon ja -talouteen.

Ote: Työryhmään kutsutut

KHALL 08.08.2022 § 195

Kalle Larsson on irtisanoutunut Tammelan kunnan kunnanjohtajan virasta siten, että hänen viimeinen virantoimituspäivänsä on 15.8.2022. Avoimeksi tuleva kunnanjohtajan virka on julistettava haettavaksi.

Kunnanhallitus on kokouksessaan 20.6.2022 § 185 päättänyt avoimeksi tulevan viran kelpoisuusehdoista ja on asettanut työryhmän

valmistelemaan rekrytointia. Työryhmä on kokoontunut 1.7.2022 keskustelemaan Mercuri Urval Oy:n rekrytointiasiantuntija Jari Stenvallin kanssa tulevan rekrytointiprosessin etenemisestä ja rekrytointi-ilmoituksen sisällöstä. Työryhmä on päätenyt siihen, että virka julistetaan haettavaksi toistaiseksi voimassa olevana ja viranhaussa ei käytetä suostumusmenettelyä.

- Liite: Hakuilmoituksen sisältö
- Valmistelija: Henkilöstöpäällikkö Leena Ahola, puh. 050 569 6348
Hallintopäällikkö Jaana Jokikoivu-Hiukkamäki, puh. 040 809 5455
- Esittelijä Vs. kunnanjohtaja
- Päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää
- 1) julistaa kunnanjohtajan viran haettavaksi toistaiseksi voimassa olevana,
 - 2) julistaa viran haettavaksi ajalla 10.8.—2.9.2022,
 - 3) julkaista hakuilmoituksen kunnan www-sivuilla ja sosiaalisen median kanavissa, Kuntalehden sähköisessä palvelussa, Kuntarekryssä sekä TE-palveluiden sivuilla,
 - 4) todeta, että hakemukset kunnanjohtajan virkaan jätetään ensisijaisesti Kuntarekryn sähköiseen järjestelmään,
 - 5) todeta, että viranhaussa ei käytetä suostumusmenettelyä,
 - 6) todeta, että kunnanjohtajan viran ehdokkaiden haastatteluun osallistuu kunnanhallitus, valtuuston puheenjohtajisto, henkilöstöpäällikkö, talous- ja hallintopäällikkö ja hallintopäällikkö ja
 - 7) todeta, että haastattelun vetäjänä toimii Mercuri Urval Oy:n rekrytointiasiantuntija Jari Stenvall.
- Asian käsittely: Merkitään pöytäkirjaan, että henkilöstöpäällikkö Leena Ahola oli kokouksessa läsnä klo 17.07—17.41 esittelemässä rekrytoinnin valmistelua. Mercuri Urval Oy:n rekrytointiasiantuntija Jari Stenvall oli Teams-yhteyden välityksellä läsnä kokouksessa klo 17.15—17.41 vastaamassa rekrytointi-ilmoitusta ja rekrytointia koskeviin kysymyksiin.
- Päätös: Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.
- Ote: henkilöstöpäällikkö

KHALL 12.09.2022 § 234

Kunnanjohtajan viran haku aika päättyi 2.9.2022 klo 14.30. Määräaikaan mennessä Kuntarekry -järjestelmään oli saapunut 17 hakemusta ja 4 hakemusta kunnan kirjaamoon. Yksi hakemus saapui hakuajan päättymisen jälkeen. Hakijoiden joukossa on vt. kunnanjohtajana toimiva, talous- ja hallintojohtaja Taavi Leinikka, joten hän on ilmoittanut vetäytyvänsä rekrytointityöryhmän toiminnasta pois. Kunnanjohtajan viran täyttöä koskevassa käsittelyssä esittelijä toimii hallintosäännön mukaisesti vs. kunnanjohtajana toimiva sivistustoimenjohtaja.

Hakemuksensa määräaikaan jättäneistä 12 täyttää hakuilmoitukseen asetetut kelpoisuusehdot. Hakijoista 9 ei täytä asetettuja kelpoisuusehtoja. Rekrytointiasiantuntija Jari Stenvall esittelee kokouksessa kelpoisuusehdot täyttävien hakijoiden hakemukset.

Oheismateriaali:

Yhteenveto kunnanjohtajan viran hakijoista
Kunnanjohtajan viran hakijoiden kelpoisuusvertailu

Valmistelija:

Henkilöstöpäällikkö Leena Ahola, puh. 050 569 6348
Hallintopäällikkö Jaana Jokikoivu-Hiukkamäki, puh. 040 809 5455

Esittelijä

Vs. kunnanjohtaja

Päätösehdotus:

Kunnanhallitus päättää

- 1) tutustua saapuneisiin hakemuksiin,
- 2) todeta, että hakijoista hakuilmoituksen mukaiset kelpoisuusehdot täytti 12 hakijaa,
- 3) valita haastatteluun kutsuttavat hakijat,
- 4) todeta, että hakuilmoituksessa on haastattelupäiväksi ilmoitettu maanantai 19.9.2022. Kunnanjohtajan viran ehdokkaiden haastatteluun osallistuu koko kunnanhallitus, valtuuston puheenjohtajisto, henkilöstöpäällikkö, tässä asiassa vs. kunnanjohtajana toimiva sivistystoimenjohtaja, tekninen johtaja ja hallintopäällikkö,
- 5) todeta, että haastattelun vetäjänä toimii Mercuri Urval Oy:n rekrytointiasiantuntija Jari Stenvall sekä
- 6) tehdä haastattelujen jälkeen erikseen päätöksen mahdollisten soveltuvuustestien suorittamisesta.

Asian käsittely:

Esittelijänä tämän asian käsittelyn aikana toimi tekninen johtaja Jari Kauppi klo 19.09—20.20. Henkilöstöpäällikkö Leena Ahola oli läsnä kokouksessa asian käsittelyn ajan klo 19.09—20.20. Mercuri Urval Oy:n rekrytointiasiantuntija Jari Stenvall oli etäyhteyden avulla läsnä kokouksessa esittelemässä kunnanhallitukselle saapuneita hakemuksia klo 19.09—20.15 välisen ajan.

Päätös:

Kunnanhallitus tutustui saapuneisiin hakemuksiin.
Kunnanhallitus totesi, että hakijoista hakuilmoituksen mukaiset kelpoisuusehdot täytti 12 hakijaa.

Kunnanhallitus päätti, että

- 1) hakuaikaa jatketaan 14.—30.9.2022 väliseksi ajaksi siten, että haku aika päättyy 30.9. klo 14.30,
- 2) hakemukset tulee toimittaa Kuntarekry -järjestelmän kautta,
- 3) viranhaussa ei käytetä suostumusmenettelyä ja
- 4) aikaisemmin toimitetut hakemukset otetaan huomioon.

Ote:

hakijat

Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 12.9.2022 § 234 jatkaa kunnanjohtajan viran hakuaikaa 30.9.2022 klo 14.30 asti. Hakuajan jatkamisesta julkaistiin ilmoitus 14.9.2022. Määräaikaan mennessä hakemuksia saapui yhteensä 32, joista 11 saapui jatkettun hakuajan aikana. Hakijoista yksi peruutti 19.9.2022 hakemuksensa. Hakemuksensa määräaikaan jättäneistä 17 täyttää hakuilmoitukseen asetetut kelpoisuusehdot.

Koska hakijoiden joukossa on vt. kunnanjohtajana toimiva, talous- ja hallintojohtaja Taavi Leinikka, kunnanjohtajan viran täyttöä koskevassa käsittelyssä esittelijä toimii tekninen johtaja. Rekrytointiasiantuntija Jari Stenvall esittelee kokouksessa kelpoisuusehdot täyttävien hakijoiden hakemukset.

Oheismateriaali:

Yhteenveto kunnanjohtajan viran hakijoista
Yhteenveto kunnanjohtajan viran hakijoista, kelpoiset
Kunnanjohtajan viran hakijoiden kelpoisuusvertailu

Valmistelija:

Henkilöstöpäällikkö Leena Ahola, puh. 050 569 6348
Hallintopäällikkö Jaana Jokikoivu-Hiukkamäki, puh. 040 809 5455

Esittelijä

Vs. kunnanjohtaja

Päätösehdotus:

Kunnanhallitus päättää

- 1) tutustua saapuneisiin hakemuksiin,
- 2) todeta, että hakijoista hakuilmoituksen mukaiset kelpoisuusehdot täytti 17 hakijaa,
- 3) valita haastatteluun kutsuttavat hakijat,
- 4) järjestää haastattelut tiistaina 25.10.2022 ja todeta, että haastatteluihin osallistuu koko kunnanhallitus, valtuuston puheenjohtajisto, henkilöstöpäällikkö, sivistystoimenjohtaja, tekninen johtaja ja hallintopäällikkö,
- 5) todeta, että haastattelun vetäjänä toimii Mercuri Urval Oy:n rekrytointiasiantuntija Jari Stenvall sekä
- 6) tehdä haastattelujen jälkeen erikseen päätöksen mahdollisten soveltuvuustestien suorittamisesta.

Asian käsittely:

Kirjataan pöytäkirjaan, että tämän asian käsittelyssä klo 19.07—20.27 esittelijänä toimi tekninen johtaja Jari Kauppi. Henkilöstöpäällikkö Leena Ahola osallistui asian käsittelyyn klo 19.07—20.27. Rekrytointiasiantuntija Jari Stenvall oli läsnä kokouksessa klo 19.08—20.10 Teams-yhteyden välityksellä.

Päätös:

Kunnanhallitus päätti

- 1) tutustua saapuneisiin hakemuksiin,
- 2) todeta, että hakijoista hakuilmoituksen mukaiset kelpoisuusehdot täytti 17 hakijaa,
- 3) valita haastatteluun seuraavat hakijat: Petri Alaluusua, Juuso Alatalo, Juha Lampi, Taavi Leinikka, Matti Muukkonen ja Vesa Tuunainen,

- 4) järjestää haastattelut tiistaina 25.10.2022. Haastatteluihin osallistuu koko kunnanhallitus, valtuuston puheenjohtajisto ja henkilöstöpäällikkö, joka toimii haastatteluryhmän sihteerinä,
- 5) todeta, että haastattelun vetäjänä toimii Mercuri Urval Oy:n rekrytointiasiantuntija Jari Stenvall sekä
- 6) tehdä haastattelujen jälkeen erikseen päätöksen mahdollisten soveltuvuustestien suorittamisesta.

Ote: Hakijat

KHALL 25.10.2022 § 253

Haastatteluryhmä suorittaa haastattelut 25.10.2022 klo 9—15 välisenä aikana. Haastatteluun kutsutuista Petri Alaluusua on ilmoittanut 13.10.2022 vetävänsä hakemuksensa pois virantäytöstä.

Haastatteluryhmä kokoontuu haastattelujen jälkeen, ennen kunnanhallituksen kokousta, tekemään esityksensä mahdollisesti soveltuvuusarvioiteihin lähetettävistä hakijoista.

Valmistelija: Henkilöstöpäällikkö Leena Ahola, puh. 050 569 6348
Hallintopäällikkö Jaana Jokikoivu-Hiukkamäki, puh. 040 809 5455

Esittelijä Vs. kunnanjohtaja

Päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää jatkotoimenpiteistä kunnanjohtajan viran täytössä, esim. siitä, lähetetäänkö hakijoita soveltuvuusarvioiteihin.

Asian käsittely: Asian esittelijänä toimi kunnanhallituksen puheenjohtaja Eero Pura.

Henkilöstöpäällikkö Leena Ahola ja rekrytointiasiantuntija Jari Stenvall poistuivat kokouksesta ennen päätöksentekoa klo 15.51.

Päätös: Kunnanhallitus päätti lähettää soveltuvuusarvioiteihin Juuso Alatalon, Juha Lammen ja Taavi Leinikan.

Ote: Hakijat

KHALL 07.11.2022 § 276

Kunnanhallitus päätti 25.10.2022 lähettää Oy MU-Consultants Ab:n soveltuvuusarvioiteihin Juuso Alatalon, Juha Lammen ja Taavi Leinikan. Soveltuvuusarviointit suoritettiin viikolla 43 ja haastattelut suoritettiin 31.10.2022. Arviointien ja haastatteluiden tulokset esiteltiin haastatteluryhmälle 4.11.2022. Soveltuvuusarvioiteihin lähetetyt hakijat kutsuttiin esittäytymään valtuutetuille sekä kunnan henkilökunnalle 7.11.2022 iltapäivällä.

Kuntalain (410/2015) 41 §:n mukaan kunnanjohtajan valitsee valtuusto. Kunnanjohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa kuntaan. Kunnanjohtajan vaalissa ehdokkaan on saatava yli puolet annetuista äänistä tullakseen valituksi. Annettuihin ääniin ei lasketa tyhjää äänestyslippua. Jos kunnanjohtajan vaalissa kukaan ei ole saanut yli puolta annetuista äänistä, toimitetaan uusi vaali kahden eniten ääniä saaneen välillä. Tässä vaalissa eniten ääniä saanut tulee valituksi. Arpa ratkaisee, jos lopullisessa vaalissa päädytään tasatulokseen.

Kuntalain (410/2015) 105 §:n mukaan vaalissa tulevat valituiksi se henkilö tai ne henkilöt, jotka ovat saaneet eniten ääniä. Vaali toimitetaan ensisijaisesti enemmistövaalina. Kunnan viranhaltija ja työntekijä valitaan enemmistövaalilla, eli eniten ääniä saanut tulee valituksi. Valittavana on aina yksi henkilö – myös silloin, kun valitaan toinen henkilövaralle, Varalle valittavasta on suoritettava eri vaali. Virkavaalissa ääniä voidaan antaa kaikille virkaa hakeneille ja pätevyysvaatimukset täyttävälle hakijoille, ei ainoastaan ehdotetuille ja kannatetuille henkilöille.

Tammelan kunnan hallintosäännön 22 §:n mukaan virkavaalin ollessa kyseessä, äänestys toimitetaan suljettuna lippuäänestyksenä. Hallintosäännön 25 §:ssä todetaan lisäksi seuraavaa: ”Milloin vaali toimitetaan suljetuin lipuin, äänestyslipun on oltava kokoon taitettu niin, ettei sen sisältö ole näkyvässä. Äänestyslipussa ei saa olla asiattomia merkintöjä.

Äänestysliput annetaan valtuuston puheenjohtajalle nimenhuudon määräämässä järjestyksessä. Ääniä voidaan antaa jokaiselle vaalissa kysymykseen tulevalle ehdokkaalle, vaikkei häntä olisi keskustelussa ehdotettu tai kannatettu.”

Hallintosäännön 26 §:ssä todetaan vaalitoimituksen avustajista seuraavaa: ”Toimitettaessa enemmistövaali suljetuin lipuin, kokouksen pöytäkirjantarkastajat toimivat samalla ääntenlaskijoina ja avustavat muutenkin vaalitoimituksessa, jollei valtuusto toisin päättä.”

Kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta säädetyn lain (304/2003) 7 §:n mukaan virkasuhteeseen ottamisen edellytyksenä on, että siihen otettava henkilö antaa viranomaisen pyynnöstä ottamisesta päättävälle viranomaiselle tehtävän hoidon terveydellisiä edellytyksiä koskevat tiedot sekä osallistuu lisäksi tarvittaessa asian selvittämiseksi suoritettaviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin. Ottamisesta päättävä viranomainen voi perustellusta syystä päättää, ettei em. selvitystä vaadita. Jollei terveydellisiä edellytyksiä koskevia tietoja ole käytettävissä virkasuhteeseen otettaessa, ottaminen on suoritettava ehdollisena. Ottamisesta päättävä tai alempi täytäntöön paneva viranomainen päättää ottamisen (virkavaalin) vahvistamisesta.

Kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta säädetyn lain (304/2003) 8 §:n mukaan virkasuhteeseen otettaessa voidaan määrätä virantoimituksen aloittamisesta alkavasta enintään kuuden kuukauden koeajasta.

Valmistelija: Henkilöstöpäällikkö Leena Ahola, puh. 050 569 6348
Hallintopäällikkö Jaana Jokikoivu-Hiukkamäki, puh. 040 809 5455

Esittelijä Kunnanhallituksen puheenjohtaja Eero Pura

Päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää esittää, että valtuusto

- 1) suorittaa kunnanjohtajan virkavaalin,
- 2) toteaa, että valinnan perusteluina on kattava ansiovertailu, joka perustuu seuraaviin tekijöihin:
 - viran kelpoisuusehdot ja niiden täytyminen,
 - kokemus kunnan tai muista soveltuvista johtotehtävistä,
 - hyvä perehtyneisyys kunnallishallintoon ja talouteen
 - lähihaastattelussa osoitettu soveltuvuus sekä
 - Oy MU-Consultants Ab:n soveltuvuusarviointien tulosten mukaiseen näkemykseen valittavan henkilön soveltuvuudesta kyseessä olevaan virkaan,
- 3) päättää, että virkasuhteessa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa,
- 4) päättää, että vaali on kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta säädetyn lain (304/2003) 7 §:n mukaisesti ehdollinen,
- 5) suorittaa mahdollisen varahenkilön vaalin virkaan valitun kieltäytymisen varalle sekä
- 6) varaa valtuustoryhmille mahdollisuuden haastatella ehdokkaita ennen valtuuston kokousta.

Asian käsittely: Merkittiin tiedoksi, että Juha Lampi on ilmoittanut 4.11.2022 vetävänsä hakemuksensa pois kunnanjohtajan rekrytoinnista. Taavi Leinikka on ilmoittanut 7.11.2022 vetävänsä hakemuksensa pois kunnanjohtajan rekrytoinnista.

Päätös: Kunnanhallitus päätti

- 1) esittää valtuustolle kunnanjohtajan virkaan valittavaksi Juuso Alatalon,
- 2) todeta, että valinnan perusteluina on kattava ansiovertailu, joka perustuu seuraaviin tekijöihin:
 - viran kelpoisuusehdot ja niiden täytyminen,
 - kokemus kunnan tai muista soveltuvista johtotehtävistä,
 - hyvä perehtyneisyys kunnallishallintoon ja talouteen
 - lähihaastattelussa osoitettu soveltuvuus sekä
 - Oy MU-Consultants Ab:n soveltuvuusarviointien tulosten mukaiseen näkemykseen valittavan henkilön soveltuvuudesta kyseessä olevaan virkaan,
- 3) , että virkasuhteessa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa,
- 4) , että vaali on kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta säädetyn lain (304/2003) 7 §:n mukaisesti ehdollinen.

Pöytäkirjan tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Päätösehdotus: Kunnanhallitus esittää, että

- 1) valtuusto valitsee kunnanjohtajan virkaan Juuso Alatalon,
- 2) valtuusto toteaa valinnan perusteluina olevan kattavan ansiovertailun, joka perustuu seuraaviin tekijöihin:
 - viran kelpoisuusehdot ja niiden täytyminen,
 - kokemus kunnan tai muista soveltuvista johtotehtävistä,
 - hyvä perehtyneisyys kunnallishallintoon ja talouteen,
 - lähihaastattelussa osoitettu soveltuvuus sekä
 - Oy MU-Consultants Ab:n soveltuvuusarviointien tulosten mukaiseen näkemykseen valittavan henkilön soveltuvuudesta kyseessä olevaan virkaan,
- 3) virkasuhteessa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa ja
- 4) vaali on kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta säädetyn lain (304/2003) 7 §:n mukaisesti ehdollinen.

Päätös: Valtuusto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Ote: Hakijat, henkilöstöpäällikkö