

HENKILÖSTÖN SIIRTOSOPIMUS/KANTA-HÄMEEN HYVINVOINTIALUE

KHALL 07.11.2022 § 262

351/05.17.00/2021

Voimaanpanolain (616/2021) 10 § 2 mom. 1 kohdan mukaan väliaikaisen toimielimen tehtävänä on selvittää hyvinvointialueille siirtyvä henkilöstö ja valmistella aluevaltuustolle ehdotukset mm. henkilöstön siirtosopimuksiksi. Siirtosopimusmalli on valmisteltu yhdessä muiden hyvinvointialueiden kanssa ja Kanta-Hämeen aluevaltuusto on hyväksynyt sen kokouksessaan 29.3.2022/ 34 §. Aluehallitus on käsitellyt siirtosopimuksen kokouksessaan 3.10.2022/ 179 § ja päättänyt lähettää sen luovuttavien organisaatioiden käsiteltäväksi ja hyväksyttäväksi 30.11.2022 mennessä. Siirtosopimus on käsitelty Oma Hämeen yhteistoimintaelimessä 26.1. ja 27.9.2022.

Tarkoitus on, että hyvinvointialue solmii samansisältöiset siirtosopimukset kaikkien henkilöstöä luovuttavien organisaatioiden kanssa. Siirtosopimus on käsitelty Tammelan kunnan henkilöstön edustajien kanssa liikkeen luovutusta koskevan yhteistoimintamenettelyn yhteydessä 13.10.2022. Tammelan kunnalta siirtyy hyvinvointialueelle 11 henkilöä, joista 7 on vakituisessa työsuhteessa (3 ravitsemustyöntekijää, palveluvastaava, ruokapalveluesimies, laitoshuoltaja ja työpajaohjaaja) yksi vakituisessa virkasuhteessa (koulukuraattori) sekä 3 määräaikaisessa työsuhteessa (ravitsemistyöntekijä ja 2 laitoshuoltajaa).

Liite:	Henkilöstön siirtosopimus
Oheismateriaali:	Yhteistoimintamenettelyn pöytäkirja
Valmistelija:	Henkilöstöpäällikkö Leena Ahola, puh. 050 569 6348
Esittelijä	Vt. kunnanjohtaja
Päätösehdotus:	Kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteen mukaisen henkilöstön siirtosopimuksen.
Päätös:	Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.