

KUNNANJOHTAJAN VIRAN HAETTAVAKSI JULISTAMINEN

KHALL 20.06.2022 § 185

Tammelan kunnanjohtaja Kalle Larsson on valittu Orimattilan kaupunginjohtajaksi Orimattilan valtuuston kokouksessa 16.5.2022. Päätös on lainvoimainen 29.6.2022. Viranhaltijan irtisanoessa virkasuhteensa irtisanomisaika on vähintään kaksi kuukautta, jos viranhaltijan ottaminen kuuluu valtuustolle. Irtisanomisaika alkaa kulua sitä päivää seuraavasta päivästä, jona irtisanominen on annettu tai saatettu tiedoksi. Näin ollen Larssonin irtisanoutuminen voisi astua voimaan 31.8. 2022. Työntekijän tai viranhaltijan pyynnöstä tai suostumuksella voidaan noudattaa lyhyempää irtisanomisaikaa. (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (11.4.2003/304) 40 § Irtisanomisaika). Näin ollen kunnan on tarkoituksenmukaista käynnistää kunnanjohtajan rekrytointiprosessi, ehdollisena, että Kalle Larsson irtisanoutuu kunnanjohtajan virasta. Koska rekrytointi prosessi sijoittuu kesäaikaan, eikä kesäksi ole määritetty kunnanhallituksen kokouksia, on hyvä perustaa työryhmä valmistelemaan rekrytointia.

Tammelan kunnan hallintosäännön 73 §:n mukaan kunnanvaltuusto päättää kunnanjohtajan valinnasta. Hallintosäännön 70 §:n mukaan kunnanjohtajan viran, johon valtuusto valitsee viranhaltijan, julistaa haettavaksi kunnanhallitus.

Kunnan johtamisjärjestelmästä on säädetty vuonna 2015 voimaantulleessa kuntalaissa. Kuntalain 38 §:n mukaan kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Kunnanjohtaja vastaa asioiden valmistelusta kunnanhallituksen käsiteltäväksi ja toimii hallituksen esittelijänä. Kunnanjohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa kuntaan. Kuntalain 42 §:n mukaan kunnan ja kunnanjohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä.

Kuntalaki ei määrittele kunnanjohtajan kelpoisuusehtoja koskevia määräyksiä, joten kunnan tulee erikseen määritellä viranhaltijalta vaadittava kelpoisuus. Hallintosäännön 72 §:n mukaan kunnanhallitus päättää kunnanjohtajan kelpoisuusehdoista.

Kunnanjohtajan valintaprosesseja toteutetaan eri tavoin. Usein käytetään tukena henkilöstörekrytointiin erikoistunutta yritystä. Talous- ja hallintojohtajalla on hallintosäännön 38 §:n mukaisesti hankintaoikeus rekrytoinnin asiantuntipalvelujen hankintaan.

Virantäyttöprosessia varten kunnanhallituksen tulee keskustella ja päättää kunnanjohtajan virkasuhteen muodosta, kelpoisuusehdoista sekä käytännön toimiin liittyvistä seikoista.

Valmistelija: Henkilöstöpäällikkö Leena Ahola, puh. 050 569 6348

Esittelijä Vs. kunnanjohtaja Taavi Leinikka

Päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää

- 1) valtuuttaa hallituksen puheenjohtajan sopimaan mahdollisesta lyhyemmästä irtisanomisajasta kunnanjohtaja Kalle Larssonin kanssa,
- 2) perustaa kunnanjohtajan rekrytointia valmistelevan työryhmän, johon kutsutaan kunnanhallituksen ja -valtuuston puheenjohtajat, talous- ja hallintojohtaja Taavi Leinikka, hallintopäällikkö Jaana Jokikoivu-Hiukkamäki sekä sihteeriksi henkilöstöpäällikkö Leena Ahola. Työryhmä vastaa hakuprosessin etenemisestä ja aikataulusta. Työryhmän tehtäviä ovat muun muassa hakuilmoituksen laatiminen, suoramaku- ja henkilöarvioinnin konsulttien tarpeen arviointi,
- 3) valtuuttaa työryhmän käynnistämään haun mahdollisimman pian ehdollisena, että kunnanjohtaja Larsson irtisanoutuu virasta,
- 4) julistaa viran ehdollisesti haettavaksi toistaiseksi voimassa olevana 6 kuukauden koeajalla ja
- 5) että viran kelpoisuusehtona on soveltuva korkeakoulututkinto ja kokemus kunnallishallinnon johtotehtävistä tai vastaavista johtotehtävistä sekä perehtyneisyys kunnallishallintoon ja -talouteen.

Päätös: Kunnanhallitus päätti

- 1) valtuuttaa hallituksen puheenjohtajan sopimaan mahdollisesta lyhyemmästä irtisanomisajasta kunnanjohtaja Kalle Larssonin kanssa hänen irtisanouduttuaan,
- 2) perustaa kunnanjohtajan rekrytointia valmistelevan työryhmän, johon kutsuttiin kunnanhallituksen puheenjohtaja, valtuuston puheenjohtaja, talous- ja hallintojohtaja Taavi Leinikka, hallintopäällikkö Jaana Jokikoivu-Hiukkamäki sekä sihteeriksi henkilöstöpäällikkö Leena Ahola. Työryhmä vastaa hakuprosessin etenemisestä ja aikataulusta. Työryhmän tehtäviä ovat muun muassa hakuilmoituksen laatiminen, suoramaku- ja henkilöarvioinnin konsulttien tarpeen arviointi ja
- 3) että viran kelpoisuusehtona on soveltuva korkeakoulututkinto ja kokemus kunnallishallinnon johtotehtävistä tai vastaavista johtotehtävistä sekä perehtyneisyys kunnallishallintoon ja -talouteen.

Ote: Työryhmään kutsutut

KHALL 08.08.2022 § 195

Kalle Larsson on irtisanoutunut Tammelan kunnan kunnanjohtajan virasta siten, että hänen viimeinen virantoimituspäivänsä on 15.8.2022. Avoimeksi tuleva kunnanjohtajan virka on julistettava haettavaksi.

Kunnanhallitus on kokouksessaan 20.6.2022 § 185 päättänyt avoimeksi tulevan viran kelpoisuusehdoista ja on asettanut työryhmän

valmistelevaan rekrytointia. Työryhmä on kokoontunut 1.7.2022 keskustelemaan Mercuri Urval Oy:n rekrytointiasiantuntija Jari Stenvallin kanssa tulevan rekrytointiprosessin etenemisestä ja rekrytointi-ilmoituksen sisällöstä. Työryhmä on päättänyt siihen, että virka julistetaan haettavaksi toistaiseksi voimassa olevana ja viranhaussa ei käytetä suostumusmenettelyä.

Liite:	Hakuilmoituksen sisältö
Valmistelija:	Henkilöstöpäällikkö Leena Ahola, puh. 050 569 6348 Hallintopäällikkö Jaana Jokikoivu-Hiukkamäki, puh. 040 809 5455
Esittelijä	Vs. kunnanjohtaja
Päätösehdotus:	Kunnanhallitus päättää 1) julistaa kunnanjohtajan viran haettavaksi toistaiseksi voimassa olevana, 2) julistaa viran haettavaksi ajalla 10.8.—2.9.2022, 3) julkaista hakuilmoituksen kunnan www-sivuilla ja sosiaalisen median kanavissa, Kuntalehden sähköisessä palvelussa, Kuntarekryssä sekä TE-palveluiden sivuilla, 4) todeta, että hakemukset kunnanjohtajan virkaan jätetään ensisijaisesti Kuntarekryn sähköiseen järjestelmään, 5) todeta, että viranhaussa ei käytetä suostumusmenettelyä, 6) todeta, että kunnanjohtajan viran ehdokkaiden haastatteluun osallistuu kunnanhallitus, valtuuston puheenjohtajisto, henkilöstöpäällikkö, talous- ja hallintopäällikkö ja hallintopäällikkö ja 7) todeta, että haastattelun vetäjänä toimii Mercuri Urval Oy:n rekrytointiasiantuntija Jari Stenvall.
Asian käsittely:	Merkittään pöytäkirjaan, että henkilöstöpäällikkö Leena Ahola oli kokouksessa läsnä klo 17.07—17.41 esittelemässä rekrytoinnin valmistelua. Mercuri Urval Oy:n rekrytointiasiantuntija Jari Stenvall oli Teams-yhteyden välityksellä läsnä kokouksessa klo 17.15—17.41 vastaamassa rekrytointi-ilmoitusta ja rekrytointia koskeviin kysymyksiin.
Päätös:	Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.
Ote:	henkilöstöpäällikkö

KHALL 12.09.2022 § 234
216/01.01.01/2022

Kunnanjohtajan viran hakuaika päättyi 2.9.2022 klo 14.30. Määräaikaan mennessä Kuntarekry -järjestelmään oli saapunut 17 hakemusta ja 4 hakemusta kunnan kirjaamoon. Yksi hakemus saapui hakuajan päättymisen jälkeen. Hakijoiden joukossa on vt. kunnanjohtajana toimiva, talous- ja hallintojohtaja Taavi Leinikka, joten hän on ilmoittanut vetäytyvänsä rekrytointityöryhmän toiminnasta pois. Kunnanjohtajan viran täyttöä koskevassa käsittelyssä esittelijä toimii hallintosäännön mukaisesti vs. kunnanjohtajana toimiva sivistystoimenjohtaja.

Hakemuksensa määräaikaan jättäneistä 12 täyttää hakuilmoitukseen asetetut kelpoisuusehdot. Hakijoista 9 ei täytä asetettuja kelpoisuusehtoja. Rekrytointiasiantuntija Jari Stenvall esittelee kokouksessa kelpoisuusehdot täyttävien hakijoiden hakemukset.

Oheismateriaali:

Yhteenvedo kunnanjohtajan viran hakijoista
Kunnanjohtajan viran hakijoiden kelpoisuusvertailu

Valmistelija:

Henkilöstöpäällikkö Leena Ahola, puh. 050 569 6348
Hallintopäällikkö Jaana Jokikoivu-Hiukkamäki, puh. 040 809 5455

Esittelijä

Vs. kunnanjohtaja

Päätösehdotus:

Kunnanhallitus päättää

- 1) tutustua saapuneisiin hakemuksiin,
- 2) todeta, että hakijoista hakuilmoituksen mukaiset kelpoisuusehdot täytti 12 hakijaa,
- 3) valita haastatteluun kutsuttavat hakijat,
- 4) todeta, että hakuilmoituksessa on haastattelupäiväksi ilmoitettu maanantai 19.9.2022. Kunnanjohtajan viran ehdokkaiden haastatteluun osallistuu koko kunnanhallitus, valtuuston puheenjohtajisto, henkilöstöpäällikkö, tässä asiassa vs. kunnanjohtajana toimiva sivistystoimenjohtaja, tekninen johtaja ja hallintopäällikkö,
- 5) todeta, että haastattelun vetäjänä toimii Mercuri Urval Oy:n rekrytointiasiantuntija Jari Stenvall sekä
- 6) tehdä haastattelujen jälkeen erikseen päätöksen mahdollisten soveltuvuustestien suorittamisesta.

Asian käsittely:

Esittelijänä tämän asian käsittelyn aikana toimi tekninen johtaja Jari Kauppi klo 19.09—20.20. Henkilöstöpäällikkö Leena Ahola oli läsnä kokouksessa asian käsittelyn ajan klo 19.09—20.20. Mercuri Urval Oy:n rekrytointiasiantuntija Jari Stenvall oli etäyhteyden avulla läsnä kokouksessa esittelemässä kunnanhallitukselle saapuneita hakemuksia klo 19.09—20.15 välisen ajan.

Päätös:

Kunnanhallitus tutustui saapuneisiin hakemuksiin.
Kunnanhallitus totesi, että hakijoista hakuilmoituksen mukaiset kelpoisuusehdot täytti 12 hakijaa.

Kunnanhallitus päätti, että

- 1) hakuaikaa jatketaan 14.—30.9.2022 väliseksi ajaksi siten, että hakuaika päättyy 30.9. klo 14.30,
- 2) hakemukset tulee toimittaa Kuntarekry -järjestelmän kautta,
- 3) viranhaussa ei käytetä suostumusmenettelyä ja
- 4) aikaisemmin toimitetut hakemukset otetaan huomioon.

Ote:

hakijat