

## KUNNANJOHTAJAN VIRAN HAETTAVAKSI JULISTAMINEN JA VALMISTELUTYÖRYHMÄN NIMEÄMINEN

**KHALL 20.06.2022 § 185**  
216/01.01.01.01/2022

Tammelan kunnanjohtaja Kalle Larsson on valittu Orimattilan kaupunginjohtajaksi Orimattilan valtuuston kokouksessa 16.5.2022. Päätös on lainvoimainen 29.6.2022. Viranhaltijan irtisanoessa virkasuhteensa irtisanomisaika on vähintään kaksi kuukautta, jos viranhaltijan ottaminen kuuluu valtuustolle. Irtisanomisaika alkaa kulua sitä päivää seuraavasta päivästä, jona irtisanominen on annettu tai saatettu tiedoksi. Näin ollen Larssonin irtisanoutuminen voisi astua voimaan 31.8. 2022. Työntekijän tai viranhaltijan pyynnöstä tai suostumuksella voidaan noudattaa lyhyempää irtisanomisaikaa. (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (11.4.2003/304) 40 § Irtisanomisaika). Näin ollen kunnan on tarkoituksenmukaista käynnistää kunnanjohtajan rekrytointiprosessi, ehdollisena, että Kalle Larsson irtisanoutuu kunnanjohtajan virasta. Koska rekrytointi prosessi sijoittuu kesäaikaan, eikä kesäksi ole määritelty kunnanhallituksen kokouksia, on hyvä perustaa työryhmä valmistelemaan rekrytointia.

Tammelan kunnan hallintosäännön 73 §:n mukaan kunnanvaltuusto päättää kunnanjohtajan valinnasta. Hallintosäännön 70 §:n mukaan kunnanjohtajan viran, johon valtuusto valitsee viranhaltijan, julistaa haettavaksi kunnanhallitus.

Kunnan johtamisjärjestelmästä on säädetty vuonna 2015 voimaantulleessa kuntalaissa. Kuntalain 38 §:n mukaan kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Kunnanjohtaja vastaa asioiden valmistelusta kunnanhallituksen käsiteltäväksi ja toimii hallituksen esittelijänä. Kunnanjohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa kuntaan. Kuntalain 42 §:n mukaan kunnan ja kunnanjohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä.

Kuntalaki ei määrittele kunnanjohtajan kelpoisuusehtoja koskevia määräyksiä, joten kunnan tulee erikseen määritellä viranhaltijalta vaadittava kelpoisuus. Hallintosäännön 72 §:n mukaan kunnanhallitus päättää kunnanjohtajan kelpoisuusehdoista.

Kunnanjohtajan valintaprosesseja toteutetaan eri tavoin. Usein käytetään tukena henkilöstörekrytointiin erikoistunutta yritystä. Talous- ja hallintojohtajalla on hallintosäännön 38 §:n mukaisesti hankintaoikeus rekrytointin asiantuntipalvelujen hankintaan.

Virantäyttöprosessia varten kunnanhallituksen tulee keskustella ja päättää kunnanjohtajan virkasuhteen muodosta, kelpoisuusehdoista sekä käytännön toimiin liittyvistä seikoista.

Valmistelija: Henkilöstöpäällikkö Leena Ahola, puh. 050 569 6348

Esittelijä Kunnanjohtaja Taavi Leinikka

Päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää

- 1) valtuuttaa hallituksen puheenjohtajan sopimaan mahdollisesta lyhyemmästä irtisanomisajasta kunnanjohtaja Kalle Larssonin kanssa,
- 2) perustaa kunnanjohtajan rekrytointia valmistelevan työryhmän, johon kutsutaan kunnanhallituksen ja -valtuuston puheenjohtajat, talous- ja hallintojohtaja Taavi Leinikka, hallintopäällikkö Jaana Jokikoivu-Hiukkamäki sekä sihteeriksi henkilöstöpäällikkö Leena Ahola. Työryhmä vastaa hakuprosessin etenemisestä ja aikataulusta. Työryhmän tehtäviä ovat muun muassa hakuilmoituksen laatiminen, suoramaku- ja henkilöarvioinnin konsulttien tarpeen arviointi,
- 3) valtuuttaa työryhmän käynnistämään haun mahdollisimman pian ehdollisena, että kunnanjohtaja Larsson irtisanoutuu virasta,
- 4) julistaa viran ehdollisesti haettavaksi toistaiseksi voimassa olevana 6 kuukauden koeajalla ja
- 5) että viran kelpoisuusehtona on soveltuva korkeakoulututkinto ja kokemus kunnallishallinnon johtotehtävistä tai vastaavista johtotehtävistä sekä perehtyneisyys kunnallishallintoon ja -talouteen.

Päätös: Kunnanhallitus päätti

- 1) valtuuttaa hallituksen puheenjohtajan sopimaan mahdollisesta lyhyemmästä irtisanomisajasta kunnanjohtaja Kalle Larssonin kanssa hänen irtisanouduttuaan,
- 2) perustaa kunnanjohtajan rekrytointia valmistelevan työryhmän, johon kutsuttiin kunnanhallituksen puheenjohtaja, valtuuston puheenjohtaja, talous- ja hallintojohtaja Taavi Leinikka, hallintopäällikkö Jaana Jokikoivu-Hiukkamäki sekä sihteeriksi henkilöstöpäällikkö Leena Ahola. Työryhmä vastaa hakuprosessin etenemisestä ja aikataulusta. Työryhmän tehtäviä ovat muun muassa hakuilmoituksen laatiminen, suoramaku- ja henkilöarvioinnin konsulttien tarpeen arviointi ja
- 3) että viran kelpoisuusehtona on soveltuva korkeakoulututkinto ja kokemus kunnallishallinnon johtotehtävistä tai vastaavista johtotehtävistä sekä perehtyneisyys kunnallishallintoon ja -talouteen.

Ote: Työryhmään kutsutut