

HARKINNANVARAISEN VIRKAVAPAAN/TYÖLOMAN MYÖNTÄMISPERIAATTEET 1.8.2022 ALKAEN

KHALL 06.06.2022 § 163
186/01.00.02/2022

Viranhaltijalle/työntekijälle voidaan hakemuksesta myöntää määräajaksi vapautus virkatehtävien hoitamisesta joko kokonaan tai osittain. Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 27 § todetaan, että virkavapaan myöntäminen ja sen pituus ovat työnantajan harkinnassa, jollei muualla toisin säädetä tai virkasopimuksessa ole toisin määrätty. Mikäli virkavapaata ei voida myöntää hakemuksen mukaisesti, hakemus on hylättävä tai virkavapaa voidaan viranhaltijan kirjallisella suostumuksella myöntää muullakin tavalla.

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 12 § mukaan työnantajan on kohdeltava viranhaltijoita tasapuolisesti. Tasapuolinen kohtelu edellyttää, että viranhaltijoita, jotka ratkaistavan asian kannalta ovat samassa asemassa, kohdellaan samalla tavalla. Tasapuolisesta kohtelusta poikkeaminen edellyttää, että poikkeaminen viranhaltijoiden tehtävät ja asema huomioon ottaen on perusteltua.

Virka- ja työvapaa-anomukset ovat lisääntyneet viime aikoina merkittävästi. Toisen työnantajan palvelukseen valittu viranhaltija/työntekijä on hakenut pitkää, yleensä vuoden pituista, virkavapautta/ työvapaata. Vapaiden myöntämiseen on tehty voimassa oleva ohjeistus vuonna 2006, mutta sen periaatteista on poikettu viime vuosina ja käytännöt harkinnanvaraisten vapaiden myöntämiseen ovat olleet epäselvät. Kunnanhallitus on ohjeistanut, että henkilöstöpäällikön ja johtoryhmän tulee uudistaa ohjeistus harkinnanvaraisisten virkavapaiden/työlomien myöntämisperiaatteista.

Henkilöstöpäällikkö ja johtoryhmä ovat valmistelleet uudet harkinnanvaraisen virkavapauden/työloman myöntämisperiaatteet, jotka tulevat voimaan 1.8.2022 alkaen. Yhteistyötoimikunta on 23.5.2022 käsitellyt harkinnanvaraisten virkavapaiden/ työlomien myöntämisen periaatteet ja kokouksessa esille tulleet muutosehdotukset on huomioitu periaatteiden valmistelussa.

Virkavapaudet/työvapaat toisen työnantajan palvelukseen siirtymiseksi eivät ole työnantajan, työyhteisön ja palvelujen tuottamisen kannalta yleensä peruteltuja, koska pätevän sijaisen löytäminen määräajaksi tuottaa usein vaikeuksia. Määräaikaisiin sijaisuuksiin hakijoita on vähemmän ja hakijoiden pätevyys ei ole samalla tasolla, kuin jos haettaisiin vakituiseen virka- tai työsuhteeseen. Rekrytoinneista aiheutuu myös ylimääräisiä kustannuksia mm. työpaikkailmoitusten kautta. Harkinnanvaraisia virka/ työvapaita myönnettäessä päätöksentekijän on otettava huomioon kunnan ja asiakkaiden etu sekä se, miten työtehtävät mahdollisen virka- tai työvapaan aikana hoidetaan.

Vuonna 2006 vahvistetuissa harkinnanvaraisia virkavapaita/työloimia koskevissa ohjeissa on päätetty pääperiaatteesta, että tilanteessa,

jossa viranhaltija/työntekijä on siirtymässä toisen työnantajan palvelukseen, ei virka-/työvapaita myönnetä. Poikkeuksena tilanne, jos sijaista ei tarvita tai sijainen saadaan omasta henkilökunnasta, eikä virkavapaus aiheuta haittaa töiden sujumiselle ja palveluille.

Uusissa myöntämisperiaatteissa linjauksena on, että harkinnanvaraista virka-työvapaita ei myönnetä, mikäli henkilö on saanut **vakinaisen tehtävän** toisen työnantajan palveluksesta. Periaate koskee myös ko. palvelussuhteen alkuun liittyvää koeaikaa. **Määräaikaisen tehtävän tai yksityisasioiden vuoksi** voidaan harkita vapaan myöntämistä kuudeksi kuukaudeksi. Vain **erityisen painavista** syistä voidaan myöntää enintään yhden vuoden pituinen virka/työvapaa ja lähtökohtana on, että työntekijä palaa Tammelan kunnan palvelukseen. Uudessa ohjeistuksessa on myös linjaus mm. oppisopimuksen aikaisten teoriapäivien sekä KELA:n kuntoutuspäivien virkavapauksista.

Liite: Harkinnanvaraisen virkavapauden/työloman myöntämisperiaatteen 1.8.2022 alkaen

Valmistelija: Henkilöstöpäällikkö Leena Ahola, puh. 050 569 6348

Päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää hyväksyä harkinnanvaraisen virkavapaan/työloman myöntämisperiaatteen 1.8.2022 alkaen käytettäväksi Tammelan kunnassa liitteen mukaisina.

Käsittely kokouksessa:

Henkilöstöpäällikkö Leena Ahola esitteli asiat § 163 - 164 kokouksessa kello 17.32 - 18.16 ja poistui ennen päätöksentekoa.

Päätös: Kunnanhallitus päätti yksimielisesti

1. lisätä kohtaan ilmoittaminen takaisin virkaan/toimeen paluusta maininnan kirjallisesta ilmoituksesta,

2. tarkentaa että ilmoitus virkaan/toimeen paluusta tulee ilmoittaa alle 6 kuukauden poissaolossa 1 kuukautta ennen ja yli 6 kuukauden poissaolossa 2 kuukautta ennen paluuta.

3. viedä tehdyt muutokset tiedoksi YT-toimikunnalle.