

KANTA-HÄMEEN TYÖLLISTYMISTÄ EDISTÄVÄN MONIALAISEN YHTEISPALVELUN (TYP) YHTEISTYÖSOPIMUS 1.1.2022 ALKAEN

KHALL 15.11.2021 § 334
338/00.04.00/2021

Työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu (TYP) on lakisääteinen palvelu, joka on järjestettävä kaikissa kunnissa. Toimintaa ohjaa laki työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (1369/2014, 448/2020 ja 424/2021) sekä valtioneuvoston asetus työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (1377/2014). Yhteistyösopimuksella sovitaan työttömille tarjottavan työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun järjestämisestä.

TYP on kunnan, TE-toimiston ja Kelan muodostama yhteistyöverkosto. Kohderyhmänä ovat työttömät työnhakijat, joiden työttömyys on pitkittynyt ja jotka hyötyvät monialaisesta palvelusta ja eri tahojen järjestämisvastuulla olevien palveluiden yhteensovittamisesta työllistymisensä edistämiseksi. Palvelussa korostuu asiakkaan palvelutarpeen monialainen kartoitus sekä valmennuksellinen ja ratkaisukeskeinen työskentely. Asiakastyö on intensiivistä, kasvokkain tapahtuvaa ja tavoitteellista palvelua, joka edellyttää räätälöityjä ratkaisuja työllistymisen edistämiseksi. TYP-lain mukaisesti jokainen kunta kuuluu johonkin TYP-verkostoista; Kanta-Häme muodostaa yhden TYP-verkoston. Verkostoja on Suomessa yhteensä 32.

TYP-toiminta on organisoitu kussakin verkostossa lain ja asetuksen ohjaamana niin, että palvelun järjestämiseksi verkostolle on laadittu yhteistyösopimus.

Yhteistyösopimus laaditaan sopijaosapuolten kesken (kunnat, TE-toimisto, Kela). Nykyinen sopimus on voimassa 31.12.2021 ja uusi 1.1.2022 alkaen toistaiseksi voimassa olevana. Sopimusta tai sen liitteitä tarkistetaan tarvittaessa, vähintään vuosittain. Sopimuksen voimassaolo päättyy, mikäli laki työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (1369/2014, 448/2020 ja 424/2021) ja lain 1369/2014 nojalla annettu asetus (1377/2014) kumotaan. Kukin sopijaosapuoli voi irtisanoa sopimuksen päättymään kyseisen vuoden lopussa. Irtisanomisaika on 6 kuukautta. Sopimusta voidaan muuttaa kirjallisesti sopimalla. Ne sopimusta koskevat erimielisyydet, joita ei kyetä neuvottelemalla selvittämään, ratkaistaan hallintoriita-asiana Hämeenlinnan hallinto-oikeudessa. TYP-johtoryhmä on kokouksessaan 6.10.2021 hyväksynyt Kanta-Hämeen työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun yhteistyösopimuksen luonnoksen ja sen liitteet tarvittavin täydennyksin.

Toimintaa johtaa TYP-johtoryhmä, jossa on kaikkien sopimusosapuolten edustus. Asetuksen (1377/2014) mukaisesti johtoryhmä tekee yhteistyösopimuksen työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun järjestämisestä johtoryhmän toimialueella. Johtoryhmä asettaa vuosittain monialaisen yhteispalvelun toimialueensa tavoitteet ja sopii monialaisena yhteispalveluna tarjottavien palvelujen järjestämiseen tarkoitettujen määrärahojen

käyttösuunnitelmasta. Johtoryhmä seuraa ja arvioi monialaisen yhteispalvelun toimeenpanoa ja tavoitteiden toteutumista. Johtoryhmän toimintakausi on kolme vuotta ja johtoryhmän asettaa TE-toimisto. Tammelan kunnanhallitus on kokouksessaan 4.10.2021 § 268 nimennyt johtoryhmään jäseneksi työpajan johtajan ja varajäseneksi kunnanjohtajan kaudelle 2022-2024.

Kanta-Hämeen TYPin johtoryhmä on kokouksessaan 6.10.2021 päättänyt hyväksyä Hämeenlinnan kaupungin ehdotuksen siitä, että palvelupäällikkö Tarleena Rantanen jatkaa toimintaa johtavana henkilönä. Johtavan henkilön työnantaja on Hämeenlinnan kaupunki. Varahenkilönä toimisi Hämeenlinnan kokeilutoimiston johtaja Mira Sillanpää. TYP-työhön osoitetusta sopimusosapuolten henkilöstöresurssista on sovittu TYP-yhteistyösopimuksessa (sopimuksen liite 1). Kaikkiaan TYP-lain mukaiseen asiakastyöhön Kanta-Hämeessä on osoitettu 38 työntekijää.

Jokainen Kanta-Hämeen TYPin sopimusosapuoli vastaa itse oman henkilöstönsä palkkaus- ja muista kustannuksista. Toiminnasta aiheutuvat yhteiset kustannukset (74.800 euroa, TA 2022) jaetaan yhteistyösopimuksessa sovitulla tavalla osapuolten kesken (sopimuksen liite 4). Kuntien välisten kustannusten jakoperusteena on yli 300 päivää työmarkkinatukea saaneiden kokonaismäärän kunnittainen suhdeluku 50 % painotuksella ja kunnan väestömäärän kunnittainen suhdeluku 50 % painotuksella. Kustannusten jako tehdään väestömäärän osalta edellisen vuoden 31.12. tilanteen mukaisesti (väestötiedot), ja vähintään 300 päivää työmarkkinatukea saaneiden osalta edellisen vuoden kuukausikeskiarvon mukaisesti (Kelasto). Yhteiset kustannukset muodostuvat toimintaa johtavan henkilön palkkauskustannuksista sivukuluineen sekä muista yhteisistä kustannuksista (11.500 euroa, TA 2022), joita ovat esimerkiksi yhteisten kehittämispäivien kustannukset, koulutus- ja asiantuntijapalvelut, matkakustannukset sekä jyvitykset sisäisistä ICT-palveluista ja laitevuokrista sekä työtilojen vuokrista. Tammelan osuus yhteisistä kustannuksista v. 2022 on 2.317 euroa.

Liitteet:

1. Yhteistyösopimus työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (TYP) Kanta-Hämeessä (luonnos)
2. Monialaisen yhteispalvelun asiakasrekisterin tietosuojaseloste
3. Työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun järjestäminen Hämeenlinnan seudun työllisyyden edistämisen kuntakokeilussa

Lapsivaikutusten arviointi (Kvalt 60 §, 23.9.2019)

Päätöksen lapsivaikutukset: Ei

Yritysvaikutusten arviointi (Kvalt 66 §, 20.12.2010):

Vaikuttaako yritysten kilpailutilanteeseen: Ehkä

Onko päätöksellä vaikutuksia yritysten määrän kehittymiseen: Ehkä

Vaikuttaako päätös positiivisesti työpaikkojen muodostumiseen: Ehkä

Onko palvelu mahdollista ulkoistaa: Ei

Valmistelija:

Kunnanjohtaja Kalle Larsson, puh. 0400 695 679

Työpajajohtaja Tuula Mikkola, puh. 050 912 9715

Hallintosihteeri Melia Salonen, puh. 050 569 7500

Päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan Kanta-Hämeen työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun (TYP) yhteistyösopimuksen liitteineen.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti päätösehdotus.