

LUONNOS

YHTEISTYÖSOPIMUS TYÖLLISTYMISTÄ EDISTÄVÄSTÄ MONIALAISESTA YHTEISPALVELUSTA (TYP) KANTA-HÄMEESSÄ

1 Sopimuksen tarkoitus

Tämä sopimus on työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (TYP) annetun lain (1369/2014, 448/2020 ja 424/2021) sekä lain nojalla annetun asetuksen (1377/2014) mukainen sopimus työttömille tarjottavan monialaisen yhteispalvelun järjestämisestä.

Työllistymistä edistävällä monialaisella yhteispalvelulla (TYP) tarkoitetaan yhteistoimintamallia, jossa työ- ja elinkeinotoimisto, kunta ja Kansaneläkelaitos yhdessä arvioivat työttömien palvelutarpeet, suunnittelevat palvelut työllistymisen kannalta tarkoituksenmukaiseksi kokonaisuudeksi sekä vastaavat yhdessä työttömien työllistymisprosessin etenemisestä ja seurannasta.

TYP:n tavoitteena on edistää työttömien työnhakijoiden työllistymistä tarjoamalla heille heidän palvelutarpeensa mukaisia julkisia työvoimapalveluja, sosiaali- terveys- ja kuntoutuspalveluja sekä tarvittaessa muita tarvittavia palveluita.

2 Sopijaosapuolet

1. Forssan kaupunki, Hattulan kunta, Hausjärven kunta, Humppilan kunta, Hämeenlinnan kaupunki, Janakkalan kunta, Jokioisten kunta, Lopen kunta, Riihimäen kaupunki, Tammelan kunta, Ypäjän kunta
2. Hämeen työ- ja elinkeinotoimisto (jäljempänä TE-toimisto)
3. Kansaneläkelaitos (jäljempänä Kela)

Yhteyshenkilöt sopimukseen liittyvissä asioissa ovat Kanta-Hämeen TYPin johtoryhmän jäsenet.

3 Toiminta-alue

TYP:n toiminta-alueeseen kuuluvat Kanta-Hämeen kunnat.

4 Toimipisteet

Verkostolle on nimetty kaksi yhteistä toimipistettä. Pööli sijaitsee Hämeenlinnassa osoitteessa Vanainkatu 1, 13200 Hämeenlinna ja Työvoitto Forssassa osoitteessa Kartanonkatu 10 A, 2. kerros, 30100 Forssa. Työllistymistä edistävää monialaista yhteispalvelua tarjotaan lisäksi verkostomaisena lähipalveluna jokaisessa kunnassa. Kaikkien osapuolten palvelut ovat saatavilla asiakastarpeen edellyttämässä laajuudessa.

5 Henkilöstö

Sopijaosapuolet osoittavat monialaiseen yhteispalveluun henkilöstöä Liitteen 1 mukaisesti.

6 Toimintamallilla tarjottavat palvelut

Sopijaosapuolet tarjoavat TYP-toimintamallissa palveluja vähintään Liitteen 2 mukaisesti.

Osapuolet sitoutuvat kehittämään uusia palveluja ja toimintamalleja asiakaskohderyhmälle.

Osapuolet voivat lisätä ja pilotoida palveluja asiakaskohderyhmälle.

7 Johtoryhmä ja johtava henkilö

Toimintaa johtaa TYP-lain (7§) ja -asetuksen (2-3 §) mukainen johtoryhmä, jonka toimikausi on kolme vuotta. TE-toimisto on asettanut (xx.xx.2021) työllistymistä edistävälle monialaiselle yhteispalvelulle johtoryhmän, Erillisliite 3.

Johtoryhmään kuuluvat kunnat nimeävät monialaisen yhteispalvelun järjestämistä johtavan henkilön ja tämän varahenkilön. Johtoryhmän tulee hyväksyä johtava henkilö ja tämän varahenkilö ennen nimeämistä. Johtavan henkilön työnantaja on Hämeenlinnan kaupunki.

Johtoryhmä kokoontuu vähintään kolme kertaa vuodessa puheenjohtajan kutsusta. Esityslista toimitetaan varsinaisille jäsenille ja varajäsenille hyvissä ajoin ennen kokousta.

Johtoryhmä laatii itselleen työjärjestyksen toimikaudekseen.

8 Toiminnan kustannukset

Työ- ja elinkeinotoimisto, kunnat ja Kansaneläkelaitos vastaavat monialaiseen yhteispalveluun osallistuvan henkilöstönsä palkkaus- ja muista henkilöstökustannuksista. Jokainen sopimusosapuoli järjestää monialaista yhteispalvelua ja vastaa itse kustannuksista tältä osin.

Verkostolle nimetyt yhteiset toimipisteet ovat kunnan ja TE-toimiston yhteiskäytössä olevia toimitiloja, minkä vuoksi niistä ei aiheudu erillisiä kustannuksia TYP-työn tekemisen osalta.

Monialaiselle yhteispalvelulle tehdään vuosittain budjetti, johon sisällytetään yhteisesti maksettavat kustannukset. Yhteispalvelun talousarvio ja käyttö- sekä toimintasuunnitelma laaditaan vuosittain kuntien talousarviomenettelyn yhteydessä. Yhteisten kustannusten jakautuminen osapuolten kesken on esitetty Liitteessä 4.

9 Monialaisen yhteispalvelun asiakasrekisteri

Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten sekä työ- ja elinkeinotoimistojen kehittämis- ja hallintokeskus (KEHA-keskus) ylläpitää monialaisen yhteispalvelun toteuttamiseksi julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain 13 luvun 1 §:ssä tarkoitettua monialaisen yhteispalvelun asiakasrekisteriä (TYPPI-asiakastietojärjestelmä).

Työ- ja elinkeinotoimiston, kunnan ja Kansaneläkelaitoksen on talletettava työtöntä koskevat asiakastiedot monialaisen yhteispalvelun asiakasrekisteriin. Monialaisen yhteispalvelun asiakasrekisteriä käytetään työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (TYP) annetun lain (1369/2014, 448/2020 ja 424/2021) sekä lain nojalla annetun asetuksen (1377/2014) mukaisten tehtävien hoitamiseen.

KEHA-keskus voi myöntää käyttöoikeuden monialaisen yhteispalvelun asiakasrekisteriin. Käyttöoikeus voidaan myöntää TE-toimiston, kunnan, kuntayhtymän tai Kelan hakemuksesta. Käyttöoikeus voidaan myöntää työ- ja elinkeinotoimiston, kunnan, kuntayhtymän tai Kansaneläkelaitoksen palveluksessa olevalle henkilölle, joka hoitaa tässä laissa tarkoitettuja tehtäviä.

Asiakasrekisterin osalta noudatetaan sitä koskevia voimassa olevia lakeja ja -säädöksiä sekä hyvän hallinnon toimintatapaa. Erillisliitteenä 5 on monialaisen yhteispalvelun asiakasrekisterin tietosuojaseloste.

10 TYP-lain mukaisen palvelun järjestäminen Hämeenlinnan seudun työllisyyden edistämisen kuntakokeilussa

Työllisyyden edistämisen kuntakokeilun aikana kokeilualueella sovelletaan TYP-lakia ja -asetusta. TYP-yhteistyösopimus on voimassa. Tarvittavat kuntakokeilun edellyttämät tarkennukset ja muutokset sekä TYP-yhteistyösopimukseen että Kuntakokeilusopimukseen on sovittu Erillisliitteellä 6.

TYP-yhteistyösopimuksen Liite 1 monialaisessa yhteispalvelussa työskentelevästä henkilöstöstä korvaa Erillisliitteen 6 sisältämän taulukon henkilöstöresurssien osoittamisesta TYP-työhön.

11 Sopimuksen voimassaolo

Tämä sopimus tulee voimaan 1.1.2022 ja on voimassa toistaiseksi. Sopimuksen sisältö tarkistetaan vuosittain.

Tämän sopimuksen voimassaolo päättyy, mikäli laki työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (1369/2014, 448/2020 ja 424/2021) ja lain 1369/2014 nojalla annettu asetus (1377/2014) kumotaan.

Kukin sopijaosapuoli voi irtisanoa tämän sopimuksen päättymään kyseisen vuoden lopussa. Irtisanomisaika on 6 kuukautta.

Tätä sopimusta voidaan muuttaa kirjallisesti sopimalla. Ne sopimusta koskevat erimielisyydet, joita ei kyetä neuvottelemalla selvittämään, ratkaistaan hallintoriita-asiana Hämeenlinnan hallinto-oikeudessa.

Sopimusta tai sen liitteitä tarkistetaan tarvittaessa.

Allekirjoitukset

Tätä sopimusta on tehty kolmetoista (13) samansanaista kappaletta, yksi kullekin sopijaosapuolelle. Allekirjoitukset sähköisenä allekirjoituksena.

Forssan kaupunki

Jari Kesäniemi, kaupunginjohtaja

Forssan kaupunki

Matti Pietilä, kaupunginsihteeri

Hattulan kunta

Pekka Järvi, vs. kunnanjohtaja

Hattulan kunta

Jari Wihersaari, vt. hyvinvointijohtaja

Hausjärven kunta

Pekka Määttänen, kunnanjohtaja

Hausjärven kunta

Teija Suorsa-Salonen, perusturvajohtaja

Humppilan kunta

Jyri Sarkkinen, kunnanjohtaja

Humppilan kunta

Matias Penttinen, vs. hallintojohtaja

Hämeenlinnan kaupunki

Olli-Poika Parviainen, kaupunginjohtaja

Hämeenlinnan kaupunki

Markku Rimpelä, strategiajohtaja

Janakkalan kunta

Reijo Siltala, kunnanjohtaja

Janakkalan kunta

Sanna Kortesoja, perhe- ja sosiaalipalveluiden johtaja

Jokioisten kunta

Jukka Matilainen, kunnanjohtaja

Jokioisten kunta

Mika T. Rantala, hallinto- ja talousjohtaja

Lopen kunta

Mikko Salmela, kunnanjohtaja

Lopen kunta

Anne Hintsala, perusturvajohtaja

Riihimäen kaupunki**Riihimäen kaupunki**

Allekirjoittajat varmistuvat myöhemmin

Tammelan kunta

Kalle Larsson, kunnanjohtaja

Ypäjän kunta

Tatu Ujula, kunnanjohtaja

Hämeen työ- ja elinkeinotoimisto

Eija Mannisenmäki, TE-toimiston johtaja

Kansaneläkelaitos

Liisa Ojala, vakuutuspiirin johtaja

Tammelan kunta

Pekka Lintonen, sivistystoimenjohtaja

Ypäjän kunta

Pirjo-Maarit Hellman, talous- ja hallintopäällikkö

Hämeen työ- ja elinkeinotoimisto

Jaana Hokkanen, palvelujohtaja

Kansaneläkelaitos

Kristiina Harsu, ratkaisukeskuspäällikkö

YHTEISTYÖSOPIMUKSEN LIITTEET

- 1) Monialaisessa yhteispalvelussa työskentelevä henkilöstö
- 2) Monialaisessa yhteispalvelussa tarjottavat palvelut
- 3) Erillisliite: Johtoryhmän asettamispäätös
- 4) Kustannusten jako
- 5) Erillisliite: Monialaisen yhteispalvelun asiakasrekisterin tietosuojaseloste
- 6) Erillisliite: Työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun järjestäminen Hämeenlinnan seudun työllisyyden edistämisen kuntakokeilussa

LIITE 1: MONIALAISESSA YHTEISPALVELUSSA TYÖSKENTELEVÄ HENKILÖSTÖ

Forssan seutu				
Taustaorganisaatio	Tehtävänimike	Työntek.lkm	Työaika	HTV
FSHKY	Sosiaalityöntekijä, Forssa	1	100 %	1
	Sosiaaliohjaaja, josta	1	60 %	0,6
	<i>Tammela</i>		20 %	
	<i>Jokioinen</i>		20 %	
	<i>Humppila</i>		10 %	
	<i>Ypää</i>		10 %	
	Terveystenhoitaja	1	20 %	0,2
Forssan kaupunki	Uraohjaaja	1	5 – 10 %	0,075
	Palveluohjaaja ja koordinaattori, Ohjaamo	1	40 %	0,4
Tammelan kunta	Työpajajohtaja	1	10 %	0,1
Jokioisten kunta	Työpajaohjaaja	1	10 %	0,1
Hämeen TE-toimisto	Asiantuntija	1	100 %	1
	Asiantuntija	1	40 %	0,4
Kela	TYP-työkykyneuvoja	1	10 %	0,1
Yhteensä Forssan seutu		10		3,975
Hämeenlinnan seutu				
Taustaorganisaatio	Tehtävänimike	Työntek.lkm	Työaika	HTV
Hämeenlinnan kaupunki	Omavalmentaja, sosiaalihuollon ammattihenkilö, Ohjaamo	1	100 %	1
	Omavalmentaja, Ohjaamo	4	50 %	2
	Omavalmentaja, sosiaalihuollon ammattihenkilö	2	100 %	2
	Omavalmentaja	3	2x50 % ja 100 %	2
	Työkykykoordinaattori, sosiaalityöntekijä	1	100 %	1
Hattulan kunta	Omavalmentaja, sosiaalihuollon ammattihenkilö	1	100 %	1
	Omavalmentaja	1	20 %	0,2
	Sosiaalipalvelujen ohjaaja	2	10 %	0,2
	Sosiaali- ja työllisyyspalvelujen ohjaaja	1	10 %	0,1
Janakkalan kunta	Palveluohjaaja	1	65 %	0,65
	Omavalmentaja	3	2x25 % ja 50 %	1
	Erityisnuoriso-ohjaaja	1	50 %	0,5
	Sosiaalityöntekijä	1	10 %	0,1
	Terveystenhoitaja	1	40 %	0,4
Kela	TYP-työkykyneuvoja	1	20 %	0,2
Hämeen TE-toimisto	Asiantuntija	1	30 %	0,3
Yhteensä Hämeenlinnan seutu		24		12,65
Riihimäen seutu				
Taustaorganisaatio	Tehtävänimike	Työntek.lkm	Työaika	HTV
Riihimäen kaupunki	Sosiaaliohjaaja	1	100 %	1
Hausjärven kunta	Sosiaaliohjaaja	1	100 %	1
Lopen kunta	Työllisyyskoordinaattori	1	50 %	0,5
	Sosiaaliohjaaja	1	20 %	0,2
Kela	TYP-työkykyneuvoja	1	10 %	0,1
Hämeen TE-toimisto	Asiantuntija	1	100 %	1
	Asiantuntija	1	40 %	0,4
Yhteensä Riihimäen seutu		7		4,2
Yhteensä Kanta-Häme		38		20,825

LIITE 2: MONIALAISESSA YHTEISPALVELUSSA VÄHINTÄÄN TARJOTTAVAT PALVELUT

Forssan seutu	
FSHKY	Sosiaalityö, sosiaaliohjaus, kuntouttava työtoiminta, palveluohjaus, terveydenhoitajan palvelut.
Forssan kaupunki	Palvelu- ja uraohjaus työllistymistä, osaamisen vahvistamista sekä työ- ja toimintakyvyn selvittämistä koskien, palkkatukityöpaikat, kuntouttavan työtoiminnan paikat.
Humppilan kunta	Uraohjauspalvelu, palkkatukityöpaikat, kuntouttavan työtoiminnan paikat
Jokioisten kunta	Uraohjauspalvelu, palkkatukityöpaikat, kuntouttavan työtoiminnan paikat
Tammelan kunta	Uraohjauspalvelu, palkkatukityöpaikat, kuntouttavan työtoiminnan paikat
Ypäjän kunta	Uraohjauspalvelu, palkkatukityöpaikat, kuntouttavan työtoiminnan paikat
Hämeen TE-toimisto	Kaikki TE-toimiston palvelut
Kela	Kela tarjoaa ja järjestää työ- ja toimintakykyä edistäviä kuntoutuspalveluja. Kela antaa myös tarvittaessa muuta etuuksia koskevaa neuvontaa.
Hämeenlinnan seutu	
Hämeenlinnan kaupunki	Sosiaaliohjaus, sosiaalityö, kuntouttava työtoiminta omana ja ostopalveluna, palkkatukityö, täydentävä ja ehkäisevä toimeentulotuki, työttömien terveystarkastukset, työ- ja toimintakyvyn selvitykset, terveyspalvelut, työllisyyspalveluiden dynaamisten hankintojen ostopalvelut, kuntakokeilun palvelut.
Hattulan kunta	Sosiaaliohjaus, työkyvyn arvioinnit, päihde- ja mielenterveystyö, palkkatukityöpaikat, kuntouttava työtoiminta, kuntakokeilun palvelut.
Janakkalan kunta	Sosiaalityö, sosiaaliohjaus, kuntouttava työtoiminta omana ja ostopalveluna, päihdetyö, työttömien terveystarkastukset, työkyvyn arvioinnit, palkkatukityöpaikat, täydentävä ja ehkäisevä toimeentulotuki, kuntakokeilun palvelut.
Hämeen TE-toimisto	Kaikki TE-toimiston palvelut
Kela	Kela tarjoaa ja järjestää työ- ja toimintakykyä edistäviä kuntoutuspalveluja. Kela antaa myös tarvittaessa muuta etuuksia koskevaa neuvontaa.
Riihimäen seutu	
Riihimäen kaupunki	Sosiaalityö, sosiaaliohjaus, kuntouttava työtoiminta omana ja ostopalveluna, täydentävä ja ehkäisevä toimeentulotuki, palkkatukityöpaikat.
Hausjärven kunta	Sosiaalityö, sosiaaliohjaus, kuntouttava työtoiminta omana ja ostopalveluna, täydentävä ja ehkäisevä toimeentulotuki, palkkatukityöpaikat, työkyvyn arviointi, työttömien terveystarkastukset (ohjaus), palkkatukityöpaikat.
Lopen kunta	Sosiaalityö, sosiaaliohjaus, kuntouttava työtoiminta omana ja ostopalveluna, täydentävä ja ehkäisevä toimeentulotuki, palkkatukityöpaikat, työttömien terveystarkastus (ohjaus).
Hämeen TE-toimisto	Kaikki TE-toimiston palvelut
Kela	Kela tarjoaa ja järjestää työ- ja toimintakykyä edistäviä kuntoutuspalveluja. Kela antaa myös tarvittaessa muuta etuuksia koskevaa neuvontaa.

ERILLISLIITE 3: JOHTORYHMÄN ASETTAMISPÄÄTÖS

Hämeen TE-toimisto, xx.xx.2021, HAMELY/xxx/2021, allekirjoittaja Eija Mannisenmäki

LIITE 4: KUSTANNUSTEN JAKO

Kaikki mukana olevat kunnat vastaavat yhdessä yhteispalveluun nimettävän johtavan henkilön palkkaus- ja muista kustannuksista. Kaikki mukana olevat osapuolet vastaavat yhdessä kehittämiskustannuksista. Kehittämispäivien kustannukset jaetaan sopimusosapuolten kesken kehittämispäiville ilmoittautuneiden henkilöiden määrän mukaisesti.

Kuntien välisten kustannusten jakoperusteena on yli 300 päivää työmarkkinatukea saaneiden kokonaismäärän kunnittainen suhdeluku 50 % painotuksella ja kunnan väestömäärän kunnittainen suhdeluku 50 % painotuksella. Kustannusten jako tehdään väestömäärän osalta edellisen vuoden 31.12. tilanteen mukaisesti (väestötiedot), ja vähintään 300 päivää työmarkkinatukea saaneiden osalta edellisen vuoden kuukausikeskiarvon mukaisesti (Kelasto).

ERILLISLIITE 5: MONIALAISEN YHTEISPALVELUN ASIAKASREKISTERIN TIETOSUOJASELOSTE**ERILLISLIITE 6: TYÖLLISTYMISTÄ EDISTÄVÄN MONIALAISEN YHTEISPALVELUN JÄRJESTÄMINEN
HÄMEENLINNAN SEUDUN TYÖLLISYYDEN EDISTÄMISEN KUNTAKOKEILUSSA**